

## Conditions d'octroi de temps supplémentaire



### STATISTIQUE RH

#### Octroi de temps supplémentaire

RÉSEAU D'ANNIE RHA  
Formation & Co.

En contexte de pénurie de main d'œuvre l'équipe du Réseau Annie RH sait que les entreprises apprécient être informées des tendances du marché du travail québécois.

Nous avons posé la question suivante à 460 entreprises québécoises : **Sous quelles conditions les heures supplémentaires sont-elles octroyées dans votre entreprise** (qu'elles soient payées en \$ ou compensées en vacances)?

- **Lorsque demandées par le gestionnaire : 55%**
- En période de pointe seulement (ex.fin de projet) : 19 %
- Il y a un maximum d'heure supplémentaires préautorisées (ex. par semaine) : 9 %
- Jamais octroyées : 17 %

## 5 FORMATIONS POUR FACILITER LE RETOUR AU MODE HYBRIDE

### Gérer une équipe en 2022

(gérer une équipe en présentiel et en virtuel)

1 à 10 modules de 2h. | virtuel | français / anglais | vous choisissez le nombre de module souhaité (1 à 10 modules) | formation dynamique conçue pour des gestionnaires habitués à être dans l'action | animation en direct | pratique des outils pendant la formation | + 1 000 gestionnaires formés



### **Leadership dans l'action**

**\*\*pour les superviseurs et chefs d'équipe\*\***

6 modules de 2h. | virtuel fran/angl. | Formation participative

👉 PROCHAINES DATES : 6 MAI, 13 MAI, 27 MAI, 3 JUIN, 17 JUIN, 8 JUILLET | 13h. à 15h.



### **Fidéliser son équipe en contexte de pénurie de main d'œuvre**

1 à 9 modules de 2h. | virtuel | français / anglais | vous choisissez le nombre de module souhaité | formation dynamique | pratique des outils pendant la formation



### **Engager son équipe au retour en présentiel (contexte hybride)**

1 module de 2 h. | virtuel | français / anglais | animation en directe | formation dynamique et participative



## S'adapter aux différentes personnalités – spécial contexte hybride

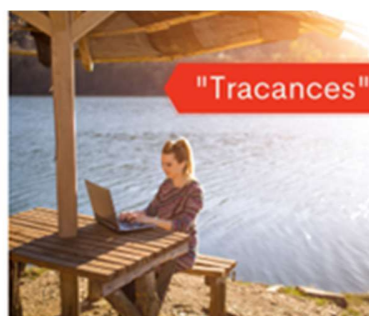
1 ou 2 modules de 2 h. | virtuel | français / anglais | animation en directe | formation participative

### BALADO RH



Commandité  
par  
**HRwize**

Annie Boillard est chroniqueuse radio au 103,3FM. Elle anime [Gérer agilement](#). Ses chroniques radio s'adressent aux équipes, aux gestionnaires et entrepreneurs. [Elles sont disponibles en balado](#) sur les principales plateformes de podcast.



## [TRACANCES \(Travail / Vacances\)](#)

Fidéliser ses employés grâce aux Tracances – comment ça fonctionne (11 min.) [Cliquez ICI](#)



## [VIOLENCE CONJUGALE](#)

L'obligation de l'employeur de protéger un employé sur les lieux de travail et en télétravail (10 min.) [Cliquez ICI](#)



## [GRANDE DÉMISSION](#) (*Great Resignation*)

Faut-il se préparer à une grande négociation? (10 min.) [Cliquez ICI](#)

RÉCEMMENT CITÉ DANS DES ARTICLES

# les affaires

 avril 2022 | [Sélectionner la bonne firme pour son recrutement externe](#)



 mars 2022 | [Gare à la réunionite](#)

GRUPE FACEBOOK PRIVÉ EXCLUSIF AUX RH



🔗 + 5 000 professionnels RH de tous les horizons à se rejoindre sur le groupe [Facebook privé du Réseau Annie RH.](#)

Au quotidien, nous échangeons sur les enjeux RH de l'heure.

[Rejoignez nous!](#)

**Je suis toujours intéressée à discuter avec vous!**

Annie Boilard

514-795-9516

[annie.boilard@temp410.anthonymacgroup.ca](mailto:annie.boilard@temp410.anthonymacgroup.ca)

[reseau-annie.ca](http://reseau-annie.ca)

