

Santé mentale et risques psychosociaux – Modernisation Loi SST



Depuis l'adoption de la [Loi modernisant le régime SST](#) de l'automne dernier, l'employeur a l'obligation de prendre les mesures nécessaires pour évaluer les risques psychosociaux et contrer la violence physique et psychologique sur les lieux de travail.

L'équipe du Réseau Annie RH a d'abord sondé 455 PME québécoises. Nous leur avons posé question suivante : " **Santé Bien-être – à quel rythme faites-vous des sondage auprès de vos employés?**"

- Jamais (nous ne sondons pas nos employés sur ce sujet) : 32 %
- **1 à 2 fois par an : 41 %**
- 3 à 4 fois par an : 8 %
- 5 fois et plus par an : 19 %

Prêt de 70% des entreprises consultées sondent leurs employés sur leur santé et leur bien-être

Toujours dans l'esprit de la [Loi modernisant le régime SST](#), l'équipe du Réseau Annie RH a créé un **outil destiné aux équipes RH**. Il s'agit d'un **exemple de sondage** pouvant être utilisé auprès des employés afin de comprendre les causes et incidences de leur état de santé mentale. Il peut également servir d'aide à la décision afin d'établir un programme de prévention.

Comme pour tous sondages, l'employeur doit être conscient qu'il sera requis de prendre action suite à l'obtenions des résultats.

[CLIQUEZ ICI POUR ACCÉDER L'EXEMPLE DE SONDAGE](#)

5 FORMATIONS COUP DE COEUR – PRINTEMPS 2022

1. Soutenir son équipe dans le retour en présentiel (contexte hybride)

Virtuel | 2 heures | pour gestionnaires | [plan de cours](#)

2. Leadership dans l'action

pour les superviseurs et chefs d'équipe

6 modules de 2h. | virtuel | [plan de cours](#) | 395\$ par module

👉 PROCHAINES DATES : 6 MAI, 13 MAI, 27 MAI, 3 JUIN, 17 JUIN, 8 JUILLET | 13h. à 15h.

3. Gérer une équipe en 2022

(gérer une équipe hybride en contexte de pénurie de main d'œuvre) | [plan de cours](#)

4. Fidéliser son équipe en contexte de pénurie de main d'œuvre

[plan de cours](#) | virtuel | modules de 2 heures | fran./ang.

5. Profil de personnalité en 4 couleurs – spécial contexte hybride renouvelée [plan de cours](#) | 1 ou 2 modules de 2 heures | virtuel | fran./ang.

LIVE | mardi 12h15

Pour en savoir plus sur la Loi modernisant la SST, suivez nos LIVEs sur notre groupe Facebook. Nos prochains invités :

1. [Lydia Fournier](#), avocate chez Le Corre et associés pour nos expliquer les grands principes de cette loi – mardi 12 avril 12h15 à 12h30
2. [Mélanie Phaneuf](#), DRH chez Acmé Décors pour jaser de l'application de la loi sur le terrain (concrètement) – mardi 19 avril 12h15 à 12h30

Les enregistrements de nos LIVE sont disponibles sur groupe Facebook après coup.

Pour rejoindre notre groupe Facebook exclusif aux RH (+5 000 professionnels) [CLIQUEZ ICI](#)



À LA RADIO RÉCEMMENT | Chronique Gérer agilement

Nos chroniques radio s'adressent aux gestionnaires et entrepreneurs.


 [Elles sont disponibles en podcast.](#)

- ✦ . Comment expliquer le besoin de se doter d'une CULTURE APPRENANTE
- ✦ Avons-nous la RÉUNIONITE?



GRUPE FACEBOOK PRIVÉ EXCLUSIF AUX RH



 + 5 000 professionnels RH de tous les horizons à se rejoindre sur le groupe [Facebook privé du Réseau Annie RH.](#)

Au quotidien, nous échangeons sur les enjeux RH de l'heure.

[Rejoignez nous!](#)

Je suis toujours intéressée à discuter avec vous!

Annie Boilard

514-795-9516

annie.boilard@temp410.anthonymacgroup.ca

reseau-annie.ca

