



FORMATIONS PROPOSEES

Cette formation a pour but d'outiller les participants à faire preuve d'habiletés politiques et à muscler leur influence. Adaptée au niveau de séniorité des apprenants, elle leur permet de peaufiner la lecture de leur environnement, de naviguer à travers leurs relations professionnelles et ultimement de s'approprier des trucs et astuces pour faire évoluer plus facilement leurs projets et leurs idées.

À la fin des formations, les participants ont un plan d'action concret pour un projet.

FORMAT ET DURÉE

2 modules virtuels de 2 heures (sans pause)

PUBLIQUE CIBLE

directeur général, cadre supérieur, gestionnaire, coordonnateurs et chef d'équipe et professionnel

PERSONNE PAR GROUPE

1 à 12 personnes – nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUE

français
anglais

<p>Muscler son pouvoir d'influence virtuel 2 heures</p>	<p>Mes repères en terme d'influence</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Boussole de l'influence <p>La capacité d'influencer les autres</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La gestion de sa crédibilité ▪ L'art de poser des questions <p>La force de l'écoute</p>
<p>Développer son sens politique virtuel 2 heures</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reconnaître son profil politique, ses forces et ses points de vigilances ▪ Analyser l'environnement politique d'un projet ou d'un enjeu ▪ Développer des stratégie politiques adaptées

ANIMATION DYNAMIQUE

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

En présentiel comme en virtuelle, nos formations sont réalisées en utilisant une variété de techniques d'animation. Elles sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la diversité de nos activités pédagogiques : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration, activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (incluant à distance).

PLAN DE COURS

Objectifs d'apprentissage

- Poser un regard lucide sur la réalité et les codes politiques organisationnels
- Se familiariser avec des stratégies d'influence performantes dans l'action
- S'initier à décoder les enjeux de son environnement et à élaborer des stratégies afin de stimuler la collaboration et l'adhésion des équipiers à ses projets

Pouvoir d'influence et sens politique		
Module (2 heures par module)	Contenu abordé - outils	Activité d'apprentissage
Muscler son pouvoir d'influence (virtuel 2 heures sans pause)	Mes repères en terme d'influence <ul style="list-style-type: none">▪ Boussole de l'influence (les 4 pôles d'attraction, mes forces et mes vigilances) La capacité d'influencer les autres <ul style="list-style-type: none">▪ La gestion de sa crédibilité▪ La communication d'impact dans l'action▪ L'art de poser des questions La force de l'écoute	<ul style="list-style-type: none">▪ Jeux sérieux en sous -groupe – mon positionnement sur la boussole▪ Mission d'équipe – Convaincre un collègue de...▪ Démonstration et expérimentation – poser des questions puissantes
Développer son sens politique (virtuel 2 heures sans pause)	<ul style="list-style-type: none">▪ Reconnaître son profil politique, ses forces et ses points de vigilances▪ Analyser l'environnement politique d'un projet ou d'un enjeu▪ Développer des stratégies adaptées au contexte et évolutives	<ul style="list-style-type: none">▪ Autodiagnostic – Mon profil politique▪ Discussion dirigée▪ Mission en sous-groupe 1 – analyse de mon projet▪ Mission en sous-groupe 2 – la suite de l'analyse de mon projet▪ Débat d'idée

SUITE ET SUIVI

OPTIONNEL

- Possibilité d'offrir un 3^{ème} module – si votre client veut une suite.
- Possibilité d'animer des groupes de codéveloppement
- Offre de coaching individuel (banque d'heures)

HONORAIRE

- Discussion téléphonique pour bien comprendre votre besoin : 0 \$
- Adaptation de l'animation à votre réalité (vos exemples) : 0 \$ à 400 \$ - en fonction de vos demandes
- Préparation et animation – format virtuel : 1 500 \$ / par module (par groupe) – même prix pour les pilotes

Des frais de gestion (8% des honoraires) sont facturés en sus

Politique de non sollicitation

Il est convenu que vous ne solliciterez pas les services de l'intervenant (animateur) à titre de consultante, d'employée ou tout autre statut sans l'implication et la participation du Réseau Annie RH et ce pour une période de 4 ans après sa plus récente intervention avec vous.

Avec votre autorisation, nous souhaitons promouvoir le projet au sein de l'ensemble du Réseau d'Annie RH.

Politique d'annulation

Une fois qu'une date est confirmée... noter qu'il n'est pas possible de déplacer une date de formation.

- 75% des honoraires sont facturés dans le cas d'une annulation 15 jours ouvrables avant l'intervention
- 100 % des honoraires sont facturés cela se produit 5 jours ouvrables avant l'intervention

ENTENTE

En confirmation de notre entente



Annie Boilard
Présidente
Réseau Annie RH

Représentant de l'entreprise :
Titre :
Entreprise :

QUELQUES MOTS SUR QUELQUES ANIMATEURS DE L'ÉQUIPE

Annie Boilard, BAA, MBA, M. Sc. (maîtrise scientifique en RH), CRHA



Annie œuvre en développement des compétences depuis bientôt 20 ans. Au-delà d'être formatrice et facilitatrice, elle est également une gestionnaire d'entreprise et d'équipe expérimentée.

Au quotidien, Annie travaille avec des équipes d'exécutifs dans le cadre de planifications stratégiques ou d'accompagnements personnalisés. Elle œuvre également à titre de facilitatrice et de coach auprès de leaders et de professionnels afin de développer leurs compétences comportementales.

Annie intervient fréquemment comme conférencière, panéliste, experte, auteur et blogueuse. Elle publie régulièrement des articles et fait une quarantaine de conférences annuellement, notamment pour Les Affaires, pour l'Ordre des CRHA, pour l'Ordre des ingénieurs, pour l'Ordre des CPA, pour l'Association des notaires, pour l'Association des pharmaciens, pour l'Association québécoise des gaz naturelle, l'Association des commissions scolaires et bien d'autres.

Annie a été primée **HR Professional of the Year 2017** par HR Reporteur (prix canadien remporté à Toronto) et Meilleur talent 2016 lors du concours du même nom à Montréal.

Exemples de réalisation : <https://www.linkedin.com/in/annie-boilard-5806823/detail/recent-activity/shares/>

Jorj Helou, BAA, coach certifié ICF, praticien et formateur en neuroscience, animateur sénior, CRHA



Depuis plus de 15, Jorj œuvre à titre de spécialiste du développer des compétences, de formateur et de coach. Il a travaillé pour des cabinets spécialisés en formation et a leadé des équipes et des départements RH et DO dans l'évolution de leurs pratiques et de leur culture de leadership.

À titre d'intervenant sénior, Jorj a accompagné des centaines d'entreprises et cumule des milliers d'heures d'animation.

Au quotidien, Jorj travaille avec des équipes d'exécutifs et de leaders. Facilitateur aguerri, il est spécialisé dans la gestion de sois, les dynamiques d'équipe, la créativité, le leadership et l'évolution des savoir être.

LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/jorjhelou/?locale=fr_FR

Caroline Diotte, BAA, MBA, Adm.A. (administrateur de sociétés associé), CRHA



Rôle dans le projet : coach sénior

Détentrice d'un MBA spécialisé en conseil en management, Caroline a acquis une solide expérience comme consultante et gestionnaire en développement organisationnel (DO) et en gestion des ressources humaines (RH) au cours des 20 dernières années.

À titre de consultante et de coach, elle accompagne ses clients dans le développement de leurs habiletés de gestion et de leadership (compétences softs – comportementales). Elle a participé à plusieurs projets de transformation en accompagnant les clients dans le déploiement des stratégies et plans de transformation.

À titre de gestionnaire et cadre supérieur, Caroline a mis sur pied et dirigé des projets d'implantation de services ressources humaines, d'Onboarding, rémunération, d'accompagnement d'équipe dans le cadre de fusion-acquisition, d'implantations technologiques et d'exercices d'optimisation des processus opérationnels en s'inspirant de données probantes et meilleures pratiques.

Caroline sait intervenir à tous les niveaux d'une organisation en mettant à profit son expérience en conseil, coaching, formation et animation de groupes. Sa grande capacité d'adaptation, la finesse de ses interventions et la proximité humaine qu'elle développe avec ses collaborateurs sont des éléments-clés de son succès.

Lien LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/carolinediotte-mba/?originalSubdomain=ca>

Nathalie Doré, BAA, M. Ed (maîtrise en gestion de la formation), PCC (coach certifiée), CRHA



Formatrice sénior, Nathalie est spécialisée dans l'accompagnement des leaders et des professionnels. Elle partage le fruit de son expérience en gestion de la formation dans diverses industries, combiné aux plus récentes recherches en développement du leadership (neuroscience et pleine conscience) et son expérience en coaching exécutive dans diverses industries.

Elle réussit à simplifier la complexité et rendre accessible les sujets du plus subtil tel que l'intelligence émotionnel au plus concret tel que la gestion de conflits.

Nathalie est chargée de cours pour l'université McGill

Marie-Josée Tessier, BAA, MBA, M. Ed (maîtrise en gestion de la formation), CRHA



Marie-Josée est spécialiste en RH, en DO, en gestion du changement et en évolution de culture. Elle a été Directrice RH et DO dans de grandes entreprises pendant plus de 10 ans. Elle a également été Directrice générale de Techno-Compétences, le comité sectoriel provincial ayant pour mission de supporter les entreprises en technologie dans l'évolution de leurs pratiques RH.

Marie-Josée a elle-même géré l'équipe RH de la SAQ alors sous sa responsabilité vers le virage stratégique que vous convoitez. Elle a ensuite répété l'expérience avec Danone. Elle est chargée de cours à HEC, notamment pour le cours « Collaboration et partenariat en contexte de changement ».

Marie-Josée détient à la fois l'expertise, l'expérience terrain et le leadership pour vous supporter dans la réalisation de vos projets. LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/mariejoseetessier/>

David Courchesne, BAA, PCC (coach certifié)



Conseiller senior d'expérience en développement du leadership, DO et coaching.

David accompagne l'humain et les organisations dans leur transformation et atteinte de leurs objectifs d'affaires. Pour y parvenir, il accompagne, conçoit des stratégies et facilite des activités de soutien et de développement afin de faire émerger les talents et les compétences des personnes qui y travaillent.

David offre plus de 22 années d'expérience de service-conseil en DO, leadership, gestion du changement et service à la clientèle. Il a géré des équipes jusqu'à 70 employés et accompagné plus de 10 000 personnes (gestionnaires et employés) dans des petites, moyennes et grandes organisations publiques, parapubliques et privées. Ses interventions sont le conseil, l'accompagnement, la formation, le coaching, et la consolidation d'équipe.

<https://www.linkedin.com/in/david-courchesne-3756107/>

Stéphanie Laflamme, BAA, M. Ed. (maîtrise en gestion de la formation), PCC (coach certifiée)



Stéphanie aide les leaders à développer les compétences garantes d'un rendement organisationnel exceptionnel. Détenant une maîtrise en gestion de la formation, une certification en coaching et une passion pour le développement humain, elle accompagne les individus et les groupes vers de plus grandes perspectives, ouvrant ainsi la porte à de nouvelles possibilités.

Ses 20 ans de carrière en apprentissage et développement, ont toujours été dans des contextes de changement de culture organisationnelle. Forte de son expérience dans diverses organisations, elle vous aide à identifier les forces personnelles et organisationnelles qui vont favoriser l'engagement de vos employés et la pertinence de votre entreprise sur le marché.

Étant elle-même continuellement dans une démarche de formation et d'évolution personnelle, elle propose un espace de développement qui favorise les prises de conscience et la transformation.

Grâce à son sens d'observation aiguisé et sa sensibilité, vous explorerez ensemble ce qui limite votre impact. Vous pourrez ainsi découvrir des opportunités qui vous semblaient jusque-là inaccessibles

PROJETS SIMILAIRES

Client pour des projets identiques (références) et animateur

1. CNESST (20 jours de formations sur le sens politique)
2. Solmax <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6512747609155780608>
3. CIUSSS Centre sud de Montréal (2)
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6507220071084023808>
4. CEL Aérospace <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6503417611353677824>
5. CIUSSS de l'ouest de Montréal <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6501578266057465856>
6. CIUSSS Centre sud de Montréal
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6475521990466813952>
7. Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance(2)
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6466623440190259200>
8. Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6462307899485020160>
9. Série de conférences <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6450154048346746880>
10. Gouvernance au féminin (2) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6406669985493635072>
11. Cogéco <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6401598793199939584>
12. Ordre des ingénieurs <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6399422617446543360>
13. Gouvernance au féminin <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6325435499452334080>
14. Bell Canada <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6268540297572032512>,
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6268902721248591872>
15. Musée des beaux-arts de Montréal https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_rh-hr-leadership-activity-6599840388029169664-edWD
16. Services aux autochtones Canada https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-profil-de-personnalit%C3%A9-en-4-couleurs-activity-6582779448628703232-gYY
17. Réseau de transport de Longueuil (RTL) (suite) https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_courscommunicationaезquipedetravail-activity-6543523043388518401-rZOZ
18. CNESST https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-communiquer-efficacement-dans-l%C3%A9quipe-activity-6541822989061681152-fVgb
19. Réseau de transport de Longueuil (RTL) - suite https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-mieux-communiquer-dans-les-%C3%A9quipes-activity-6540988808085729280-odcO
20. Association des pharmaciens https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_conf%C3%A9rence-communiquer-efficacement-dans-activity-6534580383139319808-TCaq
21. Université de Montréal <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6514828042139947008>
22. Protecteur du citoyen (2)
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6499442308876947456>
23. AUF (2) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6408121629079019520>
24. Agence universitaire de la francophonie
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6407750601802809344>
25. Collège Ste-Anne 2017 <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6324018827164155904>
26. Gouvernement du Québec <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6283444484336295937>

Curriculum vitæ



Annie

Boilard, BAA, MBA, M. Sc., CRHA

Présidente, Réseau d'Annie RH

annie.boilard@reseau-annie.ca
514 795-9516

Profil

Annie est titulaire d'un baccalauréat en administration, d'une maîtrise en relations industrielles (RH) et d'un MBA. Elle cumule plus de 20 ans d'expérience en gestion des ressources humaines, en développement des compétences, en marketing et en gestion d'entreprise.

Femmes d'affaires et spécialiste des Ressources humaines et du développement organisationnel, Annie intervient régulièrement à titre d'animatrice, de conférencière, de présentatrice, de panéliste, d'experte, de chroniqueuse, de blogueuse et d'auteure. En reconnaissance de son leadership et de son expertise, Annie a été primée d'un *RH National Award*, le prix *HR Professional of the Year 2017* (prix national remis à Toronto) et Meilleurs talents 2016 lors de l'événement du même nom commandité par Randstad.

Depuis plus de 20 ans, Annie s'affaire à trouver des solutions aux enjeux humains et comportementaux des équipes de travail. À partir de techniques d'analyse et d'expertise opérationnelle, elle concocte des solutions ayant pour but l'adhésion ou l'adoption de nouveaux comportements.

Annie a œuvré à titre d'associée dans des cabinets de formation pendant une décennie. À ce titre, on lui a confié les projets de grandes envergures et les plus stratégiques pour la firme.

Toujours engagée dans la communauté et à l'affût des tendances émergentes, Annie continue de s'investir dans la gestion d'un grand regroupement RH privé, le *Réseau d'Annie RH*.

COMPÉTENCES ET EXPERTISES

- Gestion des ressources humaines
- Accompagnement d'équipe de direction
- Analyse de besoins d'affaires afférents à l'évolution de culture et/ou de comportements
- Conception de stratégie de formation et de développement de compétence
- Gestion de projet de formation ou de développement organisationnel
- Animation d'atelier de formation
- Animation de formation sur le leadership et les relations interpersonnelles
- Formation d'exécutifs et d'employés

Expérience professionnelle

Principales réalisations

À TITRE DE GESTIONNAIRE D'ENTREPRISES ET DE SPÉCIALISTE DE LA FORMATION

- Gérer et cogérer des entreprises DO, RH et formation, des projets de développement et des équipes. Le succès de ses efforts s'observe dans les ratios d'affaires suivants :
 - >> Taux de *repeat business* : 82 %
 - >> Croissance des ventes de l'entreprise : moyenne de 5 % par an sur les 10 dernières années
- Accompagner des centaines de clients de différentes industries dans l'identification, l'élaboration et la diffusion de solutions d'affaires RH
- Gérer des projets RH, DO et de formation de grande envergure où des centaines d'employés ou gestionnaires ont été formés et évalués
- Animer des formations sur divers sujets reliés au leadership, à la communication, à la formation des formateurs, au service à la clientèle et à la vente.
 - >> Taux moyen de satisfaction : 4,8 / 5.

À TITRE DE GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES

- Soutenir des équipes de travail locales ou internationales dans la gestion des enjeux humains (partenaire d'affaires RH).
- Leader (gérer) des équipes de spécialistes RH dans la réalisation de leurs fonctions.

Expérience professionnelle (suite)

Principales réalisations

À TITRE DE GESTIONNAIRE ET D'EXPERT MARKETING

- Réaliser des études de marché pour le lancement de nouveaux produits.
- Gérer le lancement de nouveaux produits à l'échelle nord-américaine.

À TITRE DE FORMATRICE, CONFÉRENCIÈRE ET ANIMATRICE

- Animation de façon dynamique et participative en mode traditionnel ou en apprentissage social
- Animation de groupes de discussion et de panels sur différents sujets tels :
 - >> les pratiques novatrices en RH
 - >> les pratiques novatrices en formation
 - >> le développement organisationnel (différents groupes en fonction des expertises : conseillers, partenaires d'affaires, spécialiste DO, directeurs RH et VP RH)
 - >> les meilleures pratiques en formation
 - >> les pratiques novatrices en rémunération
 - >> les innovations en lien avec la diversité et l'inclusion en milieu de travail
- Conférencière dans différents colloques sur différents sujets :
 - >> Leadership
 - >> Les RH de demain
 - >> L'influence et la collaboration
 - >> Relations entre l'humain et les organisations
 - >> Réseautage d'affaires, utilisation des médias sociaux et des nouvelles technologies
 - >> Mobilisation internationale
 - >> Plaisir au travail
 - >> Plusieurs autres (voir ci-après la liste d'une quarantaine de conférences et publications réalisées par Annie)

Historique d'emploi

RÉSEAU D'ANNIE RH Présidente	à ce jour
GROUPE CFC Associée	3 ans
EDGENDA (IC FORMATION) Associée	8 ans
CANAM MANAC Directrice Marketing internationale Directrice de produits Amérique du Nord	3 ans
ERNST & YOUNG Directrice (RH) Chef d'équipe RH Consultante RH	7 ans

Formation et perfectionnement

- Programme : Developing and Managing a Successful Technology and Product Strategy MIS (*Massachusetts Institute of Technology*) (2003)
- Maîtrise en relations industrielles
Université de Montréal (2002)
- MBA International
Université d'Ottawa (1997)
- Baccalauréat en administration
– majeure en économie,
Récipiendaire de la Bourse d'excellence pour les résultats académiques
Université du Québec à Chicoutimi (1996)
- Certification en administration
Universidade Estadual de Ceara, Brésil (1996)
- Certification en administration
Universidad de Las Americas, Mexique (1995)
- Certification SDI, tests de personnalité (2017)
- Certification ATMAN, tests de personnalité (2018)
- Certification Communication CVN (2012)

MEMBRE DE DIFFÉRENTS CONSEILS D'ADMINISTRATION

ORDRE DES CRHA (ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES AGRÉÉS)

Conseil d'administration de l'Ordre des CRHA (2009-2015)

- Administratrice
 - >> Membre du comité des activités réservées de 2014 à 2016
 - >> Présidente du comité d'audit et trésorière de 2013 à 2015
 - >> Membre du comité ressources humaines de 2011 à 2013

Comité exécutif de l'Ordre des CRHA (CE) (2010-2013)

- Vice-présidente aux affaires corporatives de 2012 à 2013
- Vice-présidente aux affaires professionnelles de 2011 à 2012
- Présidente du comité d'honneur de tournoi de golf de la Montérégie pour l'OCRHA. Budget : 75 000 \$ (2010-2011)

LOGIS ROSE-VIRGINIE

Conseil d'administration (2011 à 2017)

- Administratrice de 2011 à 2017
- Membre du comité ressources humaines de 2012 à 2017
- Présidente du comité de ressources humaines de 2016 à 2017
- Membre du comité de levé de fonds de 2011 à 2017

PROJET AUTOCHTONE DU QUÉBEC

Conseil d'administration des projets autochtones du Québec (2014 à 2016)

- Administratrice et membre du comité des ressources humaines

ÉCOLES NOTRE-DAME ET SAINT-JOSEPH

Conseil d'établissement (CE) (2011 à 2013)

- Présidente du CE

PUBLICATIONS, PRÉSENTATIONS DIVERSES

2020 Formatrice – Ordre des CRHA

Jazzez vos interventions avec les gestionnaires grâce à 10 outils – 29 jan et 5 fév. 2021

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_jaurai-le-plaisir-de-r%C3%A9animer-la-formation-activity-6743976346835415040-Th5Q

2020 Paneliste – Concertation Montréal (CMTL)

Leadership au féminin et négociation, 25 nov. 2020

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_r%C3%A9seau-jeunes-femmes-leaders-activity-6739995564689252353-q0FW

2020 Dirigeantes en vue, Interview

Leadership au féminin, 25 nov. 2020

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_cher-r%C3%A9seau-interview-de-ce-mercredi-%C3%A0-activity-6737393050936590336-DUBx

<https://www.facebook.com/116184775457457/videos/1032992177222654>

2020 Conférencière (virtuelle) – Entreprise en santé, Rassemblement annuel

Reconnaissance dans l'action – 24 nov. 2020

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_au-programme-du-mardi-24-novembre-4-conf%C3%A9rences-activity-6735324541226233857-NEut

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_jai-pens%C3%A9-vous-partager-une-photo-sur-lenvers-activity-6738485962478907392-Ummi

2020 Co-chargé de cours – Université de Montréal (faculté de pharmacie)

Équipe de travail - Gestion en pharmacie – oct – nov. 2020

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_jai-eu-le-plaisir-de-coanimer-la-formation-activity-6732395285642915840-TovF

2020 Animatrice groupe de discussion - Ordre des CRHA

Partager et actualiser ses pratiques RH – 2020 - 21

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_cop-partage-et-actualisation-de-nos-pratiques-activity-6705856604207763456-nN2b

2020 Conférencière (virtuel) – trilogie – Entreprise en santé

Leadership bienveillant – 24 et 31 août et 7 septembre 2020

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_r%C3%A9seau-annie-rh-et-groupe-entreprise-en-sant%C3%A9-activity-6703644664442052608-xKCS

2020 Conférencière (webinaire) – Les Affaires

Comment revenir sereinement au bureau? – 9 sept. 2020

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_je-vous-fais-une-confession-jai-une-admiration-activity-6700027542398738432-oPXq

<https://www.lesaffaires.com/evenements/webinaires/comment-revenir-sereinement-au-bureau-/619224>

2020 Conférencière (webinaire) – CSMO Économie sociale et action communautaire

Assurer l'engagement des équipes en période de turbulences – 22 juin 2020

https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_janimerai-le-webinaire-assurer-lengagement-activity-6679889069805211648-UJjx

- 2020 Partenaire du Conseil du patronat québécois**
16 groupes de codéveloppement RH – Mise sur pied en co-animation
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_nous-sommes-bien-heureux-de-vous-offrir-des-activity-6673212511656980480-6rtJ
- 2020 Conférencière (webinaire) pour Entreprise en santé**
Loin des yeux... proche du cœur ! Reconnaître et valoriser à distance
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_entrepriseensantaez-reconnaissance-webinaire-activity-6662711529110073344-v7um
- 2020 Conférencière (webinaire) pour Entreprise en santé**
Comment bien gérer son temps en fonction de ses réalités personnelles?
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_jaurai-le-plaisir-danimer-cette-discussion-activity-6651976593415655424-pONF
- 2020 Conférence Commission scolaire de Montréal**
La reconnaissance au quotidien
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_reconnaissance-activity-6643677912950206465-AvML
- 2020 Article Comment devenir un bon boss, Olivier Schmouker, Les Affaires**
Inspiré de la conférence Expo Entrepreneurs
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_comment-devenir-un-sacr%C3%A9ment-bon-boss-activity-6635348815790559232-ZAt6
- 2020 Conférencière pour Expo Entrepreneurs**
Maximiser le potentiel de son équipe
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_aezquipe-expoentrepreneurs-leadership-activity-6634782393498685440-8T2F
- 2020 Conférencière Jardins de ville**
Muscler son leadership
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_teambuilding-lacalepaule-leadership-activity-6630991918593564672-MsW0
- 2020 Conférencière 2020 Paper Week Canada 3 fév. 2020**
Optimize Communication Between Team Members
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_teambuilding-communication-activity-6629876511270846465-Z5z6

- 2020** **Conférencière, animatrice d'un panel pour HR TECH**
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_jaurai-le-plaisir-cette-ann%C3%A9e-encore-danimer-activity-6601218500415623169-i0F
- 2020** **Conférencière HortiCompétences**
 Reconnaissance au travail
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_reconnaissance-confaezrence-leadership-activity-6628619125268758528-YQ_1
- 2019** **Conférencière pour PATRICK MORIN**
 Prévenir et gérer les conflits
 Participants à distance et en présentiel https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_confaezrence-rh-cnv-activity-6600861813892489217-NJcs
- 2019** **Conférencière pour TRANSCONTINENTAL**
 Intelligence émotionnelle
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_leadership-intelligenceemotionnelle-rh-activity-6598722972624658432-G1ST
- 2019** **Conférencière GESTION DE LA FORMATION, Les Affaires – 5 déc. 2019**
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_tout-est-pr%C3%AAt-aurais-je-le-plaisir-de-vous-activity-6607618516872937472-Kd5-
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_lesaffaires-formation-aezvaeynementformation-activity-6594357993746292736-eCff
- 2019** **Conférencière – Réseau de transport de Longueuil**
 Travailler en équipe et profils de personnalités
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_teambuilding-consolidationequipe-profilspersonnalitaez-activity-6592563025704734721-dTW9
- 2019-20** **Animation communauté de pratiques de l'Ordre des CRHA**
 Tendances émergentes et impacts sur la GRH
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_groupedediscussionsrh-rh-tendancesrh-activity-6589578767990091776-P8ou
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_rh-tendancesrh-grdiscussionrh-activity-6596759831900680193-gY0p
- 2019** **Revue RH, Formateur astucieux recherché! Êtes-vous prêt à en faire moins pour en avoir plus?**
 Volume 22, numéro 3, Juillet/août/sept. 2019
<https://ordrecrha.org/ressources/revue-rh/volume-22-no-3/formateur-astucieux-recherche>
- 2019** **Ordre des CRHA – Facilitatrice pour la délégations internationales**
 Développer les leaders, les professionnels et les organisations
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-d%C3%A9veloppement-des-

[organisations-activity-6586599813373063168- 1yH](#)

- 2019** **Conférencière – Booster son impact, muscler ses relations et maximiser ses succès**
 Mutuelle d’attraction
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_il-me-fera-plaisir-danimer-cette-formation-activity-6587107161384501248-uin9
- 2019** **Interview – Parlons emploi**
 Série de 2 entrevues avec Ferdy Ed
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_ce-fut-un-plaisir-de-participer-au-tournage-activity-6585305425032298496-LBkx
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_passion-communication-engagement-activity-6586371989622046720-Eh5O
- 2019** **Hydro-Québec**
Conférencière – Reconnaissance au quotidien (non monétaire)
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-reconnaissance-au-quotidien-non-activity-6579735121342013440-mop8
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-reconnaissance-au-quotidien-non-activity-6583815391024336896-NWkG
- 2019** **Bonduelle**
 Conférencière, communiquer efficacement dans les équipes de travail
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-profil-de-personnalit%C3%A9-en-4-couleurs-activity-6582400070249963520-wM9u
- 2019** **La rétention de la main d’œuvre : l’enjeu de 2019**
 Article paru dans le palmarès de nos grands employeurs, Canadien Français
<https://www.reseau-annie.ca/article-retention-main-doeuvre/>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6549092240449433600>
- 2019** **Institut du tourisme et de l’hôtellerie du Québec (ITHQ)**
 Conférencière, Tendances et innovation en évaluation de la performance
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_atelier-sur-les-tendances-en-%C3%A9valuation-de-activity-6581626337331605504-e-o8
- 2019** **Via Rail**
 Conférencière (anglais), Reconnaissance au quotidien (non monétaire), juin 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6546180208163123200>
- 2019** **CNESST**
 Conférencière, Travailler efficacement en équipe, juin 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6541822989061681152>
- 2019** **Association professionnelle des pharmaciens du Québec (APFSQ)**
 Conférencière, Communication d’impact 11 mai 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6522545657750831104>

- 2019 Notoria Plus (regroupement de notaires du Québec)**
Conférencière, Motivation intergénérationnelle, 10 mai 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6533857553363931137>
- 2019 Ordre des ingénieurs du Québec, Congrès annuel 2019**
Conférencière, Accroître son pouvoir d'influence 6 mai 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6534955534372651008>
- 2019 Association des cadres de CPE, 3 mai 2019**
Conférence Meilleures pratiques de communication publiques
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6494533936830574592>
- 2019 HR Tech**
Animatrice du panel Meilleures pratiques en SIRH, 4 avril 2010
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6519706258495275008>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6464524810599886848>
- 2019 PMI Montréal**
Conférencière, Communication d'impact
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6493294035736805376>
- 2019 Association québécoise des entrepreneurs infrastructures (AQEI)**
Conférencière, Travail d'équipe
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6512450163775193088>
- 2019 Les Affaires**
Conférencière, tendances en évaluation de la formation, 5 décembre 2018
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6478048590492155904>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6463558204369485824>
- 2018 Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ)**
Conférencière, Les neurosciences au service du développement du leadership, 7 décembre 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6474100371450060800>
- 2018 Ordre des CRHA,**
Facilitatrice, Muscler les interventions avec les gestionnaires
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6474439267207700480>
- 2018 Synergie, regroupement RH**
Animatrice Table de discussions RH
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6469718043823001600>
- 2018 Association québécoise des commissions scolaires (AQCP)**
Conférencière, Maintenir des relations harmonieuses
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6466472897912274944>
- 2018 Association québécoise des commissions scolaires (AQCP)**
Conférencière, Reconnaissance au quotidien

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6468280498715185152>

- 2018** **Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance (CQSEPE)**
Conférencière, Développer ses habiletés politiques
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6466623440190259200>
- 2018** **Évènement Les Affaires**
Conférencière, Communiquez dans l'action pour améliorer la synergie et la mobilisation
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6465389971250434048>
- 2018** **Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance (CQSEPE)**
Conférencière, Muscler son sens politique
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6462307899485020160>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6450154048346746880>
- 2018** **Ordre des CRHA, Congrès annuel 2018**
Animatrice Table de discussion | La vie après la mort du power point
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6460644491710783488>
- 2018** **Université de Montréal**
Enseignante invitée, gestion d'équipe (faculté de pharmacie)
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6459552005143744512>
- 2018** **Aide juridique**
Conférencière, développer la collaboration dans les équipes de travail
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6457396554834726912>
- 2018** **Les Affaires**
Formatrice, Équipe diversifiée : activez les leviers de l'engagement et gérez en mode collaboratif
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6453401109330485248>
- 2018** **Revue RH (revue de l'Ordre des CRHA)**
Auteure de l'article La dure réalité de la reconnaissance non monétaire, *Annie Boilard, Sylvie Trudel*,
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6433108632165982208>

<https://ordrecrha.org/ressources/revue-rh/volume-21-no-3/reconnaissance-non-monetaire>
- 2018** **Cogéco**
Conférencière Accroître l'impact de ses communications
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6415000159419133952>
- 2018** **Agence universitaire de la francophonie (AUF)**
Conférencière et facilitatrice
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6407750601802809344>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6408121629079019520>
- 2018** **Les Affaires**
Conférencière, Gestion de la performance
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6407384726641926144>

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6407747541856710656>

- 2018 Cogéco**
Conférencière, Développer son sens politique
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6401598793199939584>
- 2018 Ordre des ingénieurs**
Conférencière, Reconnaissance au travail
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:640049222685350702>
- 2018 Ordre des ingénieurs**
Conférencière, Développer son sens politique
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6399422617446543360>
- 2018 Colloquium**
Conférencière, Reconnaissance au travail
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6397594277630795776>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6368621578359443456>
- 2018 Ordre des CRHA**
Formatrice, Collaboration dans les équipes de travail
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6395753058525024256>
- 2018 Les Affaires – Femmes leaders**
Formatrice, Mobiliser une équipe diversifiée
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6392376922483015681>
- 2018 Ordre des CRHA, Groupe de discussion**
Animatrice du groupe Tendances émergentes en RH, 2018-2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6477330505661509632>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6363399952764329984>
- 2018 Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ),**
Conférencière | Démystifier les cercles d'apprentissage, 19 avril 2018
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6389255394279067649>
- 2018 Ordre des CRHA**
Formatrice, Présenter pour convaincre
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6385586912970698753>
- 2018 Société canadienne de directeurs d'association (SCDA)**
Conférencière, reconnaissance non monétaire
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6374058036083900417>
- 2018 Cogéco**
Conférencière, L'art de la délégation
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6371131001191559168>

- 2018** **Revue RH**, magazine spécialisé en RH de l'Ordre des CRHA, Publication de l'article La vie après la mort de l'exposé magistral, *Annie Boilard, Geneviève Dionne*, Déc./jan. 2017-18, Vol. 20 p.40 – 41
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6356175822814007296>
<https://ordrecrha.org/ressources/revue-rh/volume-20-hors-serie/formation-la-vie-apres-la-mort-de-lexpose-magistral?source=6a2a2e3f9f514e2196a544cd0e1b5d42>
- 2018** **Banque Nationale**
 Conférencière, Tendances en développement
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6344341649858060288>
- 2018** **Cogéco**
 Conférencière, L'art de la délégation
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6371131001191559168>
- 2018** **Cogéco**
 Conférencière, L'art de la délégation
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6371131001191559168>
- 2017** **Récipiendaire HR National Award, HR Professional of the Year 2017**
 Prix remis à Toronto commandité par HR Reporters, 24 oct. 2017
<http://www.hrreporter.com/national-hr-awards/>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6329769654474539008>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6330430447545257984>
- 2017** **Revue Your Workplace**, article **What Rocks and what Sucks with Employee Recognition**, Nov./Déc. 2017, Vol. 19, numéro 6, p.23-26, Interviewee à titre d'experte,
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6336690306167107584>
<https://www.yourworkplace.ca/2017/12/18/what-rocks-and-what-sucks-with-employee-recognition/>
- 2017** **La gouvernance au féminin**
 Conférencière | Exercer son pouvoir d'influence et son sens politique, 10 oct. 2017
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6406669985493635072>
- 2017** **Évènement Formation, Les Affaires**
 Conférencière, Mesurer l'impact des projets de formation, 7 et 8 décembre 2017
<https://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/gestion-de-la-formation/595912>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6344695176967053313>
- 2017** **Boot camp formation, Ordre des CRHA**,
 Conférencière | Tirer profit du Big Data en formation, 31 mai 2017.
<http://www.portailrh.org/bootcamp/programme/default2.aspx>
- 2017** **Femmes leaders 2017, Les Affaires**
 Conférencière en mode atelier | Développez avec succès la collaboration intra entreprise pour optimiser votre influence et vos résultats, 17 mai 2017. <http://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/femmes->

[leaders/591894](#)

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6270366969996800000>

- 2017** **Colloque Adjointes administratives, Les Affaires, 7^e édition**
Animatrice du panel : Découvrez les nouvelles habiletés à posséder dans un contexte de changements organisationnels perpétuels 7 novembre 2017
<http://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/adjointes-administratives-/591893>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6334134669256257536>
- 2017** **Gouvernance au féminin**
Facilitatrice, saine gouvernance
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6325435499452334080>
- 2017** **Entretien avec Frédéric Lalou**
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6319948394215325696>
- 2017** **Revue RH**, magazine spécialisé en RH de l'Ordre des CRHA, tiré à plus de 25 000 exemplaires, Rédaction d'un article — **Évaluation de la performance – On peut faire mieux! Comment se centrer sur la partie performance**, Annie Boilard, Geneviève Dionne, juin 2017, vol. 20, n. 1. p. 21-25.
<http://www.portailrh.org/effectif/volume14/numero4/default.aspx>
- 2016** **Récipiendaire – Meilleurs talents 2016 – Prix Marque personnelle**, Septembre 2016
<https://www.randstad.ca/fr/workforce360-tendances/archives/les-meilleurs-talents-2016-les-resultats-sont-la-476/>
- 2016-2018** **Groupe de discussion de l'Ordre des CRHA (Ordre des conseillers en ressources humaines agréé)**
Animatrice du groupe Réinventer les RH : Tendances émergentes et impacts sur les RH
<http://www.portailrh.org/grd/fichePSIM.aspx?p=640682>
- 2016-2017** **Groupe de discussion de l'Ordre des CRHA**
Animatrice du groupe Tendances et innovations en formation (développement des compétences), Septembre 2016 <http://www.portailrh.org/grd/fichePSIM.aspx?p=640678>
- 2016** **Article Engagement des employés – Les PME bonnes premières**
Interviewée en tant qu'expert en RH et en mobilisation des employés Article de Salvatore Ciolfi, 2 septembre 2016 <http://hiring.workopolis.com/fr/article/engagement-des-employes-les-pme-bonnes-premieres/>
- 2016-2018** **Groupe de discussion du Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ)**
Animatrice – Groupe Tendances en formation
<http://www.rpfq.com/calendrier-rpfq/activites-de-nos-partenaires/>
- 2016** **Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ),**
Panel 2016 – La formation, un monde en mouvement, Animatrice du panel, 26 mai 2016
<https://www.eventbrite.ca/e/billets-panel-2016-la-formation-en-mouvement-24863007926#>
- 2016** **Société québécoise de psychologie du travail et des organisations (SQPTO),**
Animatrice du Panel - Tendances en Développement organisationnel de la

Conférencière et animatrice du panel, 17 février 2016

- 2016** **Société québécoise de psychologie du travail et des organisations (SQPTO)**, Mini-colloque annuel - Tendances en formation
Animatrice du panel, 23 septembre 2015
<http://www.sqpto.ca/evenements/cat/11/id/112>
- 2015-2016** **Groupe de discussion de l'Ordre des CRHA**
Animatrice du groupe de discussion Tendances émergentes et impacts sur les RH
- 2015-2016** **Groupe de discussion du Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ)**
Animatrice – Groupe Tendances en formation
<http://www.rpfq.com/calendrier-rpfq/activites-de-nos-partenaires/>
- 2015** **Émission de TV City Life**
Invitée de l'animatrice Tina Terreriel pour discuter des tendances en RH, Publicisé le 21 octobre 2015 sur MA TV
<http://matv.ca/montreal/mes-emissions/citylife/videos/4561715163001>
- 2014** **Rendez-vous rémunération de l'Ordre des CRHA**
Conférencière | Visez juste dans le choix des orientations de vos enveloppes de rémunération globale, décembre 2014
- 2014** Article **Réseautez efficacement**, Brisson Legris
Interviewée à titre d'expert
<https://www.brissonlegris.qc.ca/developpement-des-affaires/>
- 2013** **Les Grandes Conférences les Affaires**
Animation d'une table ronde (panel) de quatre spécialistes sur les nouvelles tendances en matière de stratégies de formation, 4 décembre 2013
<http://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/la-formation---2e-edition/558946>
<http://images.transcontinentalmedia.com/LAF/evenements-les-affaires/1317/2/>
- 2012** **Congrès annuel de l'Ordre des CRHA**
Présentatrice et animatrice – Table de discussion — Pour rentabiliser son investissement dans le réseautage, 5 octobre 2012 http://www.portailrh.org/congres/2012/www/programme/index_conferenciers.aspx
- 2011** **Congrès annuel de l'Ordre des CRHA**
Animatrice — Table de discussion – Trop occupé pour réseauter? 18 octobre 2011
<http://www.portailrh.org/congres/2011/www/reseautage/dejeuner.aspx>
- 2011** **L'effectif**, magazine spécialisé en RH de l'Ordre des CRHA, tiré à plus de 15 000 exemplaires, Rédaction d'un article — Mobilisation éclair, pour une réponse organisationnelle forte, immédiate et créative, *Annie Boilard, Martino Marcil*, septembre/octobre 2011, vol. 14, n. 4. p. 56 à 59.
<http://www.portailrh.org/effectif/volume14/numero4/default.aspx>
<https://ordrecrha.org/ressources/developpement-organisationnel/2011/11/mobilisation-eclair-pour-une-reponse-organisationnelle-forte-immEDIATE-et-creative>

- 2011** **Jeune chambre de commerce de Montréal** | Conférence — Négociier pour gagner, 13 mai 2011
- 2011** **Colloque annuel — Société québécoise de psychologie du travail et des organisations**
Co-conférencière de fermeture, Osez recréer les relations entre l'humain et les organisations, 27 mai 2011.
- 2011** **Colloque : Femmes cadres, passez de gestionnaires à leaders, Les Affaires**
Conférence : Découvrez les impacts du réseautage sur votre visibilité, votre performance et votre cheminement de carrière, 18 mai 2011
http://www.lesaffaires.com/uploads/events/programs/Brochure-Femmes_cadres-8,5X11-V2.pdf
- 2010** **Où sont les femmes – webinaire, Les Affaires**
Conférencière : Réseautage d'affaires – utilisation des médias sociaux et des nouvelles technologies pour le développement son réseau. Webinaire offert par Les Affaires. 28 octobre 2010.
<https://www.yumpu.com/fr/document/view/17380068/reseauter-efficacement-par-annie-boilard-associee-ic-formation>
- 2008** **La Presse**
Déléguer pour mobiliser — L'histoire de Marie, 28 mars 2008.
<http://affaires.lapresse.ca/cv/200903/29/01-841379-deleguer-pour-developper.php>
- 2008** **La Presse**
Apprendre plus, apprendre mieux — L'histoire de Marie, 19 mai 2008.
http://www.portailrh.org/votre_emploi/fiche_lapresse.aspx?f=43085
- 2008** **La Presse**
Communiquer pour passer à l'action (mobiliser la génération Y) — L'histoire de Marie, 9 février 2008.
- 2007** **Ordre des CRHA**
Article : Témoigner de la reconnaissance, 8 novembre 2007
<https://ordrecrha.org/ressources/remuneration-mobilite/2007/11/temoigner-de-la-reconnaissance>
<http://www.portailrh.org/expert/fiche.aspx?p=306494> et <http://www.affairesrh.ca/gestionnaires/solutions-gestion/fiche.aspx?p=365207>
- 2007** **Congrès de l'Ordre des CRHA**
Conférence sur le plaisir au travail, 130 à 150 personnes présentes.
- 2007** **L'effectif**, magazine spécialisé en RH de l'Ordre des CRHA, tiré à plus de 15 000 exemplaires
Rédaction d'un article : L'entreprise apprenante, sur les ailes de la performance avec Bombardier Aéronautique, *Annie Boilard*, Juin / juillet / août 2007, vol. 10, n. 3. p. 40-43.
<http://www.portailrh.org/effectif/volume10/numero3/default.aspx>
<https://ordrecrha.org/ressources/TBD/2007/07/l-entreprise-apprenante-sur-les-ailes-de-la-performance-avec-bombardier-eronautique>
- 2007** **La Presse**
Le pouvoir de la reconnaissance — L'histoire de Marie, 10 novembre 2007.
http://www.portailrh.org/votre_emploi/fiche_lapresse.aspx?f=46759
- 2002** **Association de planification fiscale et financière (APFF)**
Colloque Rémunération des cadres et nouvelles technologies de l'information. Conférence La gestion des charges sociales assumées par les entreprises québécoises « *Les charges sociales, une affaire de gros sous* ». Publication : Les charges sociales, une affaire de gros sous, *Annie Boilard*, Colloque Rémunération des cadres et nouvelles technologies de l'information, section 17, p. 1-33.

1999-2000

Ordre des CRHA

Animatrice du groupe de discussion sur la mobilité internationale.

2000

Association de planification fiscale et financière (APFF)

Rédaction de l'article : Gérer les affaires internationales vous intéresse?, *Annie Boilard*, Stratège, décembre 2000, vol. 5, n. 4, p. 27-30.
