



DESCRIPTION DÉTAILLÉE

Objectif : planifier et optimiser les 100 premiers jours dans un nouveau poste et faciliter la prise en charge de ses nouvelles responsabilités

FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- également disponible en présentiel

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

Réussir sa prise de poste

virtuel | 2 modules de 2 heures

- Prioriser et planifier ses 100 premiers jours
- Approfondir la compréhension de son poste – identifier les questions à poser
- Connecter efficacement avec ses nouveaux collègues
- Valider sa compréhension des enjeux avant de proposer des changements
- Gérer diplomatiquement les relations avec ses anciens collègues

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.