

Soutenir son équipe dans l'action

Raison d'être de la formation

Adapter sa gestion aux besoins de son équipe et optimiser la performance collective

Résultats concrets

- Définir le niveau de maturité de son équipe et les besoins qui en découlent
- Optimiser le temps de travail individuel et collectif
- Adapter son niveau de suivi et soutenir le développement de l'équipe
- Veiller à l'équité et à la perception d'équipe de chacun

Formation dynamique

- **Diagnostic** du niveau de maturité de son équipe
- **Présentation** d'un outil en gestion du temps collectif (d'équipe)
- **Discussion dirigée** : les clés pour responsabiliser ses équipiers face à leur développement
- **Démonstration** : rétroaction précise et continue

Formation dynamique

- Mission en sous-groupe : mon plan d'action
- Débat d'idées : maintenir l'équité dans l'équipe

Cette formation est pour vous si

- Votre équipe fait face à de la pression ; les attentes sont élevées.
- Vous souhaitez peaufiner votre approche de gestion pour encore mieux soutenir votre équipe et optimiser sa performance.



Optimisez votre gestion pour mieux accompagner votre équipe au quotidien. Cette formation vous aide à adapter votre soutien, à favoriser l'engagement et à maintenir la performance collective dans un environnement exigeant.

Contexte

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français