



FORMAT ET DURÉE

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour

PERSONNE PAR GROUPE

- idéalement : 1 à 12 personnes
- nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français
- anglais

DESCRIPTION DÉTAILLÉE

Pas facile de revenir au travail après un conflit de travail (grève, lock-out). Les gestionnaires sont épuisés et les relations entachées. Les leaders devront tourner la page et s'assurer que toute l'équipe fasse de même. Il faudra aussi rebâtir la confiance.

👉 Cette formation vise à faciliter le retour des gestionnaires. Elle permet des moments d'échanges authentiques et offre des pistes pour anticiper les comportements des différentes parties ainsi que des trucs et astuces pour repartir de bons pieds.

Retour au travail après un conflit	<p>Partager les expériences vécues</p> <ul style="list-style-type: none"> • État d'esprit pendant et après la période de grève • Ressenti à l'idée de reprendre le travail et recôtoyer les employés <p>Légitimer et dépersonnaliser les enjeux</p> <ul style="list-style-type: none"> • La « game » des relations de travail • À quoi s'attendre lors du retour de la part des employés et représentants syndicaux <p>Naviguer le retour au travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconnecter avec les employés • Privilégier la relation sur la performance • Encadrer les échanges entre employés (préserver la civilité et prévenir le harcèlement) <p>À quoi s'attendre et comment intervenir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Initiation aux profils de personnalité • Trucs et astuces pour tourner la page et repartir de bons pieds
---	--

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).