



# Ateliers de travail PERPÉTUER LA MÉMOIRE ORGANISATIONNELLE

## DESCRIPTION DETAILLÉE



## FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour ou 1 jour

## PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes  
nous sommes flexibles à ce sujet

## LANGUES

- français
- anglais

2,3 ans : la durée moyenne de la génération Z en emploi.  
Pénurie de main d'œuvre, taux de roulement élevé, équipe juniore et en développement. Il est envisageable que d'ici peu, les employés embauchés dans l'année formeront les nouveaux employés sur les savoirs cruciaux et la mémoire organisationnelle.

👉 Ces ateliers de travail réalisés avec les détenteurs de la mémoire organisationnelle sont à la fois **valorisants** et structurants. Ils permettent de déterminer les savoirs cruciaux à perpétuer et d'identifier des façons **simples** et personnalisées de partager ces connaissances dans l'action.

<b>Identifier les savoirs cruciaux</b> 2h.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifier trois porteurs de succès (individuel et corporatif)</li><li>• Identifier les messages simples perpétués naturellement ou à perpétuer</li><li>• Circonscrire les connaissances cruciales à perpétuer</li></ul>
<b>Moi, propulseur de la mémoire corporative</b> 2h.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Séance d'idéation : trucs et astuces simples, intégrés dans les opérations quotidiennes permettant de réitérer les messages clés</li><li>• Identifier sa propre approche</li><li>• Célébrer la mémoire et les connaissances organisationnelles</li></ul>

## ANIMATION

---

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration, activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.

---