



DESCRIPTION DETAILLÉE DES FORMATIONS

Formation en gestion du changement axée sur la gestion des enjeux humains | 2 heures - virtuel

Clientèles :

Objectif général : Anticiper et gérer les réactions générées par un changement et s'outiller pour faciliter l'adhésion à la nouvelle réalité

CLIENTÈLE :

Gestionnaires,
professionnels et RH

FORMAT ET DURÉE

par module de
formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour ou 1 jour

PERSONNE PAR GROUPE

- idéalement : 1 à 12 personnes
- nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français
- anglais

Gérer les aspects humains du changement

- Se familiariser avec le défi que représente le changement pour l'humain et les organisations
- S'approprier un outil explicitant les étapes d'adaptation à une nouvelle situation et les comportements du leader facilitant l'adoption au changement
- S'outiller pour communiquer efficacement en période de changement (5 outils ci-après)

La formation inclus des versions simples des 5 outils suivants

- analyse de risques
- analyse d'impacts
- analyse de faisabilité
- plan de communication et grille de communication dans l'action

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).