



Parcours de formation GÉRER ÉQUIPE EN 2023 – exercer son leadership en présentiel et en virtuel



3 h. de coaching

▶ Test de personnalité
 ■ Atelier de formation
 ● Codéveloppement



FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ journée

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 15 personnes - nous sommes flexibles

LANGUES

- français
- anglais

INFO.

[annie.boilard@reseau-](mailto:annie.boilard@reseau-annie.ca)

u-annie.ca

514-795-9516

Vous choisissez 1 à 10 modules – vous constituez votre parcours de formation personnalisé

Se réapproprier son rôle de leader en 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ S'outiller pour assumer les différentes responsabilités du leader virtuel et présentiel ▪ Prendre conscience de ses réflexes Se positionner en leader responsable et inspirant
Déléguer et responsabiliser à distance et en face à face	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Déléguer des responsabilités (et non pas des tâches) ▪ Présenter ses délégations de façon stimulante ▪ Éviter le micro-ménagement ▪ Assurer un suivi engageant en face à face ou virtuellement
Générer de la performance et donner du feedback	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communiquer des attentes claires ▪ Donner du feedback à distance et en présentiel – POISE ▪ S'approprier le feedforward et responsabiliser l'équipe
Gérer ses stress dans l'action (Intelligence émotionnelle)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ S'initier à l'intelligence émotionnelle ▪ Identifier ses manifestations de stress et celles des autres ▪ S'approprier des astuces avec les gens émotifs
Gérer différents profils de personnalités (4 couleurs)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prendre conscience des spécificités de chacune des "couleurs" dans un contexte dans différents contextes ▪ Développer des astuces de communication ▪ Lire les dynamiques interpersonnelles et d'équipes
Veiller à la santé mentale de son équipe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prendre conscience de ses comportements et de leurs incidences sur la prévention de la santé mentale ▪ S'approprier les bons comportements de gestion préventifs ▪ Les gestes clefs : quoi observer et comment réagir
Insuffler la collaboration dans une équipe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dépasser les croyances limitantes ▪ Stimuler la confiance entre tous – une responsabilité partagée ▪ Cocréer virtuellement et en présentiel
Mobiliser une équipe diversifiée	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Démystifier motivation et mobilisation ▪ Exercer les 3 piliers de la mobilisation ▪ S'approprier les « boutons » motivationnels et prendre conscience des limites approches axées sur le monétaire
Gérer un employé difficile	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recadrer et créer un sentiment d'urgence ▪ Communiquer des attentes claires ▪ Discipliner à distance et en présentiel
Dynamiser ses réunions virtuelles et en personne	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Préparer des réunions efficaces et productives ▪ S'ancrer sur des objectifs clairs ▪ Stimuler la participation de tous – utiliser des outils