



FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour ou 1 jour

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 15 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français
- anglais

DESCRIPTION DÉTAILLÉE

Rétention des talents, équilibre travail/vie personnelle, maintien d'une bonne santé mentale, saine gestion... les raisons pour gérer par objectifs sont multiples.

👉 Cette formation vise à outiller les gestionnaires à mobiliser leurs équipiers autour d'objectifs et à évaluer la performance en conséquence. Pour ce faire, ils assument un leadership de proximité, font confiance à leur équipe et développent leurs habiletés à formuler des objectifs clairs et engageants.

Gérer par objectifs virtuel 2h.	<ul style="list-style-type: none">• Les freins à la gestion par objectifs et les voies de contournement• Formuler des objectifs clairs et mobilisants• Faire confiance et gagner celle de son équipe• Évaluer la performance en continu et donner du feedback• Exercer un leadership de proximité
---	---

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe. Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration, activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.