



## DESCRIPTION DETAILLÉE

### Gérer en situation de crise ou de grande croissance

<p><b>Gérer en situation de crise ou de grande croissance</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Re)visiter les leviers d'influence rapide du leader</li> <li>• Développer son aisance à assumer un leadership parfois directif, sensé (porteur de sens) et inspirant</li> <li>• Redéfinir la posture du leader en contexte d'ambiguïté</li> <li>• S'outiller pour déléguer et gérer son énergie dans des situations perfectibles (équipe nouvelle, équipe incomplète, équipe surchargée)</li> </ul>
<p><b>Générer de la performance et donner du feedback en période de turbulence</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiquer des attentes claires</li> <li>• Clarifier les rôles de chacun (attentes techniques et comportementales / attitude)</li> <li>• S'outiller pour donner de la rétroaction constructive permettant une adaptation rapide des équipiers</li> <li>• S'approprier des approches pour donner du feedback d'amélioration à un employé dévoué et exténué sans le démobiliser</li> </ul>

## FORMAT ET DURÉE

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- également disponible en présentiel

## PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes  
nous sommes flexibles à ce sujet