



DESCRIPTION DETAILLÉE

Gérer en situation de crise ou de grande croissance

<p>Gérer en situation de crise ou de grande croissance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (Re)visiter les leviers d'influence rapide du leader • Développer son aisance à assumer un leadership parfois directif, sensé (porteur de sens) et inspirant • Redéfinir la posture du leader en contexte d'ambiguïté • S'outiller pour déléguer et gérer son énergie dans des situations perfectibles (équipe nouvelle, équipe incomplète, équipe surchargée)
<p>Générer de la performance et donner du feedback en période de turbulence</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer des attentes claires • Clarifier les rôles de chacun (attentes techniques et comportementales / attitude) • S'outiller pour donner de la rétroaction constructive permettant une adaptation rapide des équipiers • S'approprier des approches pour donner du feedback d'amélioration à un employé dévoué et exténué sans le démobiliser

FORMAT ET DURÉE

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- également disponible en présentiel

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet