



FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes - nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français
- anglais

Vous choisissez 1 à 10 modules – vous constituez votre parcours de formation personnalisé

Se réapproprier son rôle de leader en 2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ S'outiller pour assumer les différentes responsabilités du leader en virtuel et présentiel ▪ Prendre conscience de ses réflexes et de ses points de vigilances ▪ Se positionner en leader responsable et inspirant
Déléguer et responsabiliser à distance et en face à face	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Déléguer des responsabilités (et non pas des tâches) ▪ Présenter ses délégations de façon stimulante ▪ Éviter le micro-ménagement ▪ Assurer un suivi engageant en face à face ou virtuellement
Générer de la performance et donner du feedback	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communiquer des attentes claires ▪ Donner du feedback à distance et en présentiel – POISE ▪ S'approprier le feedforward et responsabiliser l'équipe
Gérer ses émotions et celles de son équipe en contexte de changement (Intelligence émotionnelle)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faire preuve d'intelligence émotionnelle dans différents contextes ▪ Identifier ses manifestations de stress et celles des autres ▪ S'approprier des trucs et astuces pour interagir avec des gens émotifs
Gérer différents profils de personnalités (4 couleurs)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prendre conscience des spécificités de chacune des "couleurs" dans un contexte dans différents contextes ▪ Développer des astuces de communication pour accroître son impact ▪ Lire les dynamiques interpersonnelles et d'équipes
Veiller à la santé mentale de son équipe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prendre conscience de ses comportements et de leurs incidences sur la prévention de la santé mentale ▪ S'approprier les bons comportements de gestion préventifs ▪ Les gestes clés : quoi observer et comment réagir
Insuffler la collaboration dans une équipe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dépasser les croyances limitantes ▪ Adopter une vision collective ▪ Stimuler la confiance entre tous – une responsabilité partagée ▪ Cocréer virtuellement et en présentiel
Mobiliser une équipe diversifiée	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Démystifier motivation et mobilisation ▪ Exercer les 3 piliers de la mobilisation ▪ S'approprier les « boutons » motivationnels et prendre conscience des limites approches axées sur le monétaire
Gérer un employé difficile à distance et en présentiel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recadrer et créer un sentiment d'urgence ▪ Communiquer des attentes claires ▪ Assurer des suivis sans exaspérer ▪ Discipliner à distance et en présentiel
Dynamiser ses réunions virtuelles et en personne	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Préparer des réunions efficaces et productives ▪ S'ancrer sur des objectifs clairs ▪ Stimuler la participation de tous – utiliser des outils ▪ Gérer les participants difficiles