



DESCRIPTION DÉTAILLÉE

- Intraveineuse sur la gestion de proximité et la flexibilité requise en 2022
- Comment arrimer les besoins organisationnels à la réalité des employés

Objectif général : S'outiller pour *vraiment* connecter avec ses employés, notamment à distance et revisiter la notion de flexibilité en 2022

FORMAT ET DURÉE

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- également disponible en présentiel

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

Exercer un leadership bienveillant de proximité et faire preuve de flexibilité

virtuel | 2 heures

Objectif : développer une relation de confiance et adapter sa gestion à ses équipiers

- Poser des questions percutantes centrées sur la personne (et non pas seulement sur les enjeux techniques)
- Adapter ses pratiques de gestion aux besoins de son équipe
- Muscler ses habiletés de communication et d'écoute active
- Se gérer et gérer son stress dans l'action

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).