plan de cours

Évaluer la performance en continue

FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour ou 1 jour

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français
- anglais

DESCRIPTION DETAILLÉE

Éviter qu'un employé soit surpris lors de son évaluation de performance (et son gestionnaires stressé) en assurant une communication franche et ouverte en cours d'année.

Évaluer la performance en continu virtuel 2h.	• Se positionner en gestionnaire coach – poser des questions puissantes centrées sur la personne (et non pas seulement sur les enjeux techniques) • Partager de la rétroaction constructive de façon non équivoque et focusser sur les solutions • Dialoguer avec authenticité et pratiquer l'écoute active pour accroitre l'impact du message pour les deux interlocuteurs

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.
Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflective, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).