



## DESCRIPTION DÉTAILLÉE

Les employés sont soucieux de l'équité dans l'équipe, s'attendent de leur gestionnaire qu'il.elle encadre les écarts de performance tout en étant reconnaissant dans l'action.

Objectif : S'outiller pour assumer pleinement son leadership et intervenir en cas de sous performance et d'enjeu d'attitude tout en soulignant les bons coups en continu.

## FORMAT ET DURÉE

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- également disponible en présentiel

## PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes  
nous sommes flexibles à ce sujet

<p>Encadrer les écarts de performance et valoriser les bons coups Virtuel - 2 heures</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les enjeux d'écart de performance et d'iniquité dans son équipe</li> <li>• S'outiller pour encadrer les comportements déviants grâce à de la rétroaction en continue et ultimement une démarche formelle et officielle</li> <li>• Débusquer des occasions de valorisation au quotidien</li> <li>• Formuler des reconnaissances d'impact dans l'action</li> </ul>
--	--

## ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.