



DESCRIPTION DÉTAILLÉE

Objectif : exercer un leadership d'influence et développer les talents de ses ressources grâce à un positionnement de gestionnaire coach

FORMAT ET DURÉE

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- également disponible en présentiel

Être un gestionnaire coach

virtuel | 2 heures

- Coacher versus superviser
- GROW – les 4 étapes du coaching
- S'initier aux questions puissantes
- S'appropriier des outils de coaching – les chapeaux Debonneau, la Roue du temps, les critères de décisions

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.