



FORMAT ET DURÉE

par module de
formation

- virtuel : 2 heures
(sans pause)

PERSONNE PAR GROUPE

- idéalement : 1 à 15
personnes
- nous sommes
flexibles à ce sujet

LANGUES

- français

DESCRIPTION DETAILLÉE DES FORMATIONS

Outiller les gestionnaires et les équipiers afin d'offrir des environnements de travail où les gens sont à l'aise d'être eux-mêmes, d'exprimer leurs idées et se sentent acceptés pour ce qui les rend uniques.

Objectifs

- Se sensibiliser à nos biais inconscients
- Développer une culture inclusive et une équipe diversifiée

Vous choisissez 1 à 6 modules – Constituez votre parcours personnalisé

<p>Biais inconscients (virtuel 2h.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se sensibiliser aux biais inconscients et leurs impacts sur les équipes de travail ▪ Reconnaître les 6 principaux biais présents dans un environnement de travail ▪ S'outiller pour surmonter les distorsions et préjugés
<p>Gérer équitablement une équipe diversifiée dans l'action (virtuel 2h.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier les pratiques de gestion spontanées facilement contaminées par nos biais et préjugés ▪ Uniformiser l'évaluation de la performance et du potentiel dans un contexte de diversité ▪ Identifier ses biais inconscients en matière de rétroactions (feedback) et de valorisation ; harmoniser les opportunités d'apprentissage pour tous
<p>Développer une culture inclusive (virtuel 2h.)</p>	<p>Créer une culture d'échange et de dialogue</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Outiller son équipe pour percevoir et aborder les sujets délicats ▪ Réagir en présence d'iniquité – mode d'emploi pour initiateur, victime ou témoin ▪ Intégrer EDI dans ses pratiques de coaching
<p>Prévenir et gérer les préjugés, discriminations et micro-agressions (virtuel 2h.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Distinguer préjugés, discrimination et inclusion ▪ S'outiller pour dénoncer les micro-agressions conserver climat de sécurité psychologique ▪ S'approprier une marche à suivre pour accueillir la rétroaction en cas de faux pas ▪ Gérer les plaintes et les signalements en 5 étapes
<p>Recruter éthiquement (pour gestionnaire) (virtuel 2h.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reconnaître ses biais inconscients dans un processus de recrutement, d'évaluation et de sélection ▪ Communiquer et interviewer de façon inclusive ▪ Structurer ses processus de sélection pour accroître la diversité des finalistes et neutraliser ses biais lors de la sélection

Gérer et mobiliser une équipe culturellement diversifiée
(virtuel | 2h.)

- Se sensibiliser aux différences culturelles et leurs impacts dans les relations
- Assurer une bonne cohésion d'équipe en respectant l'identité de chacun des collaborateurs
- Mettre à profit les forces de son équipe interculturelle
- Développer le réflexe de sollicitation de l'intelligence collective

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).