

Développer les talents de son équipe (gestionnaire coach)

Raison d'être de la formation

S'outiller pour développer les compétences et l'autonomie de son équipe, notamment en contexte d'équipe incomplète, d'équipe junior ou de haut taux de roulement.

Résultats concrets

1er module - Assumer pleinement sa posture de leader développeur de talents

- Revisiter les rôles et responsabilités du leader en matière de développement des ressources
- Former un employé, c'est plus que démontrer une tâche – outil en 5 étapes
- Prendre conscience de son positionnement en matière de confiance et de prise de risque
- Naviguer avec un employé inconfortable à prendre des décisions
- Se positionner dans l'éternel débat des gains à court versus moyen terme

2e module - Moderniser l'utilisation des PDI (plan de développement individuel)

- Idéation : au-delà de saisir les occasions qui se présentent, quelles sont les options à la disposition du leader pour créer des opportunités de développement
- Enrichir les PDI de son équipe (focus sur la section apprentissage dans l'action)

Résultats concrets

3e module - Être un gestionnaire coach

- Coacher versus superviser
- GROW – les 4 étapes du coaching
- S'initier aux questions puissantes
- S'appropriier des outils de coaching – les chapeaux de Bono, la Roue du temps, les critères de décision

Formation dynamique

- **Discussion dirigée** sur le rôle du leader en matière de développement d'équipe et de la formation en contexte de haut taux de roulement
- **Activité réflexive en grand groupe** : identification d'opportunités de développement
- **Autodiagnostic** sur ses priorités et pratiques de développement
- **Rédaction** des PDI des membres de son équipe
- **Pratique** en sous-groupe de coaching avec des questions puissantes

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français



Adapter une posture de coach pour nourrir la confiance des employés en eux-mêmes et enrichir leur processus décisionnel. Guider et responsabiliser dans l'action.

Fidéliser ses équipiers grâce à une stratégie valorisante d'apprentissage continu. La formation « Développer les talents de son équipe » offre des outils en ce sens.

Contexte