



## FORMAT ET DURÉE

- virtuel : 2 heures  
(sans pause)

## PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12  
personnes  
nous sommes flexibles à ce  
sujet

## DESCRIPTION DÉTAILLÉE

- Atelier de travail participatif

Objectif : Outiller les gestionnaires pour qu'ils gagnent la confiance de leurs employés et facilitent l'émergence de confiance entre les coéquipiers

### DÉVELOPPER LA CONFIANCE DANS SON ÉQUIPE

2 heures | virtuel

- S'outiller pour gagner la confiance de ses équipes et assurer un climat de sécurité psychologique
- Se familiariser avec les comportements de gestion qui contribuent à développer la confiance entre les équipiers
- S'approprier 12 comportements collaboratifs afin de faciliter les discussions de coaching dans l'action

## ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.