



DESCRIPTION DÉTAILLÉE

Objectif : utiliser les clefs d'une communication mobilisante pour donner le goût à ses collaborateurs de passer du temps en présentiel au bureau (contexte de travail en mode hybride)

FORMAT ET DURÉE

- virtuel : 2 heures (sans pause)

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

Engager son équipe au retour en présentiel
(en contexte hybride)
Virtuel | 2 h

- Éviter les pièges : encourager versus discriminer
- Influencer pour un retour positif au travail en présentiel (contexte hybride)
 - Donner du sens au travail en personne et promouvoir la collaboration
 - Valoriser et tabler sur le sentiment de compétence
 - Mettre de l'avant le pouvoir d'agir et l'autonomie
- Optimiser le sentiment de bien expérimenté en présentiel (les hormones au service du face à face)

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.