

Confiance et sécurité psychologique

Raison d'être de la formation

Outiller les gestionnaires pour qu'ils gagnent la confiance de leurs employés et facilitent l'émergence de confiance et de sécurité psychologique entre les coéquipiers.

Résultats concrets

- Confiance, inclusivité et sécurité psychologique
- S'outiller pour gagner la confiance de ses équipes et assurer un climat de sécurité psychologique
- Autodiagnostiquer ses comportements et prendre conscience de leur impact sur l'inclusivité de l'équipe
- Se familiariser avec les comportements de gestion qui contribuent à développer la confiance entre les coéquipiers
- S'approprier 12 comportements collaboratifs permettant de partager des attentes claires et de faciliter les discussions de coaching dans l'action

Formation dynamique

- **Discussion dirigée**: exploration des fondements de la confiance en équipe, identification des leviers pour instaurer un climat de sécurité psychologique et d'inclusivité.
- **Activité réflexive individuelle**: auto-évaluation de ses comportements de gestion et de leur impact sur la confiance et l'ouverture dans l'équipe.
- **Autodiagnostic**: repérage des pratiques favorisant la prise de parole sécuritaire, le feedback constructif et l'expression des idées sans crainte.

Formation dynamique

- **Démonstration**: mise en pratique de 12 comportements collaboratifs pour clarifier les attentes, valoriser les initiatives et favoriser l'apprentissage collectif.
- **Pluie d'exemples**: cas vécus illustrant comment instaurer des espaces de discussion sécuritaires, célébrer les réussites et apprendre ensemble des erreurs.
- **Échange d'idées**: partage de stratégies pour encourager l'expression, gérer les doutes et soutenir la confiance, même en période de tensions ou de changement.

Cette formation est pour vous si

- Vous vous demandez comment créer un climat où la confiance circule, même dans les périodes de tension ou de changement
- Et si la sécurité psychologique devenait votre levier le plus puissant pour mobiliser et faire grandir votre équipe



Favoriser la confiance et la sécurité psychologique au sein de l'équipe, c'est miser sur une communication transparente, l'écoute active et la reconnaissance des contributions de chacun. Cette formation outille les gestionnaires pour créer un climat où il est sécuritaire de s'exprimer, d'oser, de donner du feedback et d'apprendre ensemble, tout en valorisant la diversité des idées et des expériences.

Contexte

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français