



plan de cours | COLLABORER EFFICACEMENT AVEC UN SYNDICAT



FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour ou 1 jour

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 15 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français
- anglais

DESCRIPTION DÉTAILLÉE

Pas toujours facile pour les gestionnaires de naviguer avec un syndicat. Facile de ressentir de la trahison lorsqu'un employé consulte son représentant syndical ou qu'une décision est contestée.

Cette formation offre des outils pour insuffler une posture de partenariat, impliquer le syndicat dans ses projets et entretenir une relation de collaboration

- vous choisissez 1 ou 2 modules

Communiquer efficacement avec un syndicat virtuel 2h.	<ul style="list-style-type: none">• Revisiter ses croyances et choisir une posture collaborative• Aiguiser son réflexe d'impliquer promptement le syndicat dans ses projets• Développer une relation de confiance avec un représentant syndical• S'approprier des trucs et astuces dans l'action
Gérer ses projets de façon stratégique et politique virtuel 2h.	<ul style="list-style-type: none">• Démystifier habileté politique versus manipulation• S'outiller pour élever son niveau de jeu politique• Autodiagnostiquer son profil stratégique• Rédiger la cartographie politique de son projet

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration, activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.

