



DESCRIPTION DÉTAILLÉE DES FORMATIONS

Objectif général : Repenser le travail pour attirer et retenir des travailleurs expérimentés (60 à 69 ans)

FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour

CLIENTELE CIBLE

- Gestionnaires, professionnels

PERSONNE PAR GROUPE

- idéalement : 1 à 12 personnes
- nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français

Attirer et retenir des travailleurs expérimentés

(Virtuel - 2 heures)

- Travailleurs expérimentés : mythes et réalité
- Attirer et interviewer des employés pré-retraités, semi-retraité ou retraité – trucs et astuces
- Réorganiser le travail – réfléchir en mode projets et viser le temps partiel
- Créer une culture d'équipe inclusive
- Optimiser les talents des travailleurs séniores – penser mentorat et formation

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).