

Assumer pleinement son rôle de leader

Raison d'être de la formation

Clarifier et s'approprier les attentes portées envers un leader dans le contexte actuel

Résultats concrets

- S'approprier concrètement les différents rôles du leader
- Prendre conscience de ses réflexes et de ses points de vigilances
- Exercer un leadership de proximité, se positionner en leader amical sans être trop ami avec ses collègues et gagner la confiance de son équipe
- Démystifier les responsabilités d'un gestionnaire versus celles des ressources humaines (RH) et du patron

Outils pratico-pratiques

- Le rôle et les 3 leviers d'influence du gestionnaire d'équipe
- Dilemmes du quotidien - outils pour s'élever et anticiper les impacts de ses actions sur son équipe
- 4 repères pour être un gestionnaire amical sans être trop ami avec ses équipiers
- Une approche pour partager des informations impopulaires à son équipe - s'allier authentiquement avec l'équipe de direction

Formation dynamique

- **Brève discussion d'introduction** : l'évolution du rôle du leader au cours des dernières années
- **3 mises en situation inspirées du quotidien (études de cas)** : se positionner en leader amical sans être trop ami avec son équipe - où tracer la ligne
- **Vote en temps réel (et discussion)** : statistiques sur les meilleures pratiques de gestion
- **Pluie d'exemples** : questionnement des participants sur les défis à se positionner comme patron et exemples de l'animateur
- **4ème Mise en situation (étude de cas)** annoncer une nouvelle prise par la direction pour laquelle je ne suis pas d'accord
- **Discussion dirigée** : leader versus les ressources humaines (RH) et le patron - qui est responsable de quoi?



À une époque où les attentes des employés sont très élevées et les enjeux d'absentéismes de plus en plus fréquents, il devient ambigu pour le gestionnaire de définir son rôle et d'assumer pleinement ses fonctions tout en préservant l'équité dans l'équipe. Cette formation lui offre des outils pour se repérer et orienter ses actions.

Contexte

disponible en format 2 heures ou ½ journée | présentiel ou virtuel | en formation publique ou en groupe en entreprise | anglais et français