



### DESCRIPTION DETAILLÉE



Objectif : outiller pour que les participants soient autonomes et confortables à préparer et animer des rencontres de codéveloppement.

Le codéveloppement permet aux entreprises de créer des occasions d'apprentissages entre pairs sans avoir recours à un consultant. Une façon de partager les connaissances et de consolider l'équipe.

### FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour ou 1 jour

<b>Animer des rencontres de codéveloppement</b>  virtuel 2h.	<ul style="list-style-type: none"><li>• (Re)visiter le fonctionnement du codéveloppement</li><li>• S'approprier les 6 outils (boîte à outils)</li><li>• Partager des trucs et astuces pour stimuler ou encadrer la participation</li><li>• Expérimenter et pratiquer un codéveloppement</li></ul>
--	---

### PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes  
nous sommes flexibles à ce sujet

Boîte à outils

1. Les étapes et les rôles de chacun à chaque étape
2. Les types de sujets et les adaptations requises
3. Guide de préparation pour le client (à partager avec le client)
4. Un guide d'animation détaillé par étape
5. Exemples de questions à poser : +50 exemples (à partager avec les participants)
6. Conditions de succès et guide de fonctionnement

### LANGUES

- français
- anglais

## ANIMATION

---

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).

---