



FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour

PERSONNE PAR GROUPE

- idéalement : 1 à 12 personnes
- nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français

DESCRIPTION DÉTAILLÉE DES FORMATIONS

Objectif général : Fidéliser ses ressources et maintenir l'efficacité de l'équipe en passant et gérant sur une semaine de 4 jours.

<p>Semaine de 4 JOURS</p> <p>Réussir sa transition et gérer les « 4 jours » au quotidien</p> <p>(Virtuel - 2 heures)</p>	<p>Réussir sa transition</p> <ul style="list-style-type: none"> • Choisir son type de 4 jours – 4 options • Repenser le travail – se recentrer sur l'objectif, regarder autrement et faire la guerre à la perte de temps <p>Gérer une équipe sur 4 jours au quotidien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repenser les réunions : moins de temps ensemble, plus de qualité • Éviter la sur-qualité • Reprioriser en continue • Redéfinir le travail d'équipe et les attentes des employés
--	--

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).