



DESCRIPTION DETAILLÉE

Objectif : préparer et mener une rencontre d'évaluation de façon courageuse, soutenante et engageante.

FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- également disponible en virtuel

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

<p>Module 1</p> <p>Préparer une rencontre d'évaluation</p> <p>Virtuel - 2 heures</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer la performance – un processus en continu • Documenter une évaluation et formuler des objectifs SMART • Naviguer avec l'auto-évaluation • Au-delà du formulaire – préparer une discussion et nourrir une relation
<p>Module 2</p> <p>Réaliser une évaluation de performance</p> <p>Virtuel - 2 heures</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Créer un climat constructif • Partager la rétroaction constructive de façon non équivoque et focuser sur les solutions • Convenir et mobiliser autour d'objectifs SMART • Assurer un suivi en continu

ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions et des défis d'équipe.

Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe.