



Plan de cours GÉRER À DISTANCE

également disponible pour gestion en présentiel ou hybride

Vous choisissez 1 à 9 modules – vous constituez votre parcours de formation personnalisé



FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes - nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français
- anglais

<p>Se réapproprier son rôle de leader dans un contexte virtuel</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ S’outiller pour assumer les différentes responsabilités du leader virtuel ▪ Prendre conscience de ses réflexes et de ses points de vigilances ▪ Se positionner en leader responsable et inspirant
<p>Déléguer et responsabiliser à distance</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Déléguer des responsabilités (et non pas des tâches) ▪ Présenter ses délégations de façon stimulante ▪ Éviter le micro-ménagement ▪ Assurer un suivi à distance
<p>Générer de la performance et donner du feedback</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communiquer des attentes claires ▪ Donner du feedback à distance – approche POISE ▪ S’appropriier le feedforward et responsabiliser l’équipe
<p>Gérer ses émotions et celles de son équipe en contexte de changement (Intelligence émotionnelle)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faire preuve d’intelligence émotionnelle à distance ▪ Identifier ses manifestations de stress et celles des autres ▪ S’approprier des trucs et astuces pour interagir avec des gens émotifs
<p>Gérer différents profils de personnalités à distance (4 couleurs)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prendre conscience des spécificités de chacune des “couleurs” dans un contexte de distance ▪ Développer des astuces de communication pour accroître son impact virtuellement ▪ Lire les dynamiques interpersonnelles et d’équipes
<p>Insuffler la collaboration dans une équipe virtuelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dépasser les croyances limitantes ▪ Adopter une vision collective dans un contexte à distance ▪ Stimuler la confiance entre tous – une responsabilité partagée ▪ Cocréer virtuellement
<p>Mobiliser une équipe diversifiée</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Démystifier motivation et mobilisation ▪ Exercer les 3 piliers de la mobilisation dans un contexte à distance ▪ S’approprier les « boutons » motivationnels et prendre conscience des limites approches axées sur le monétaire
<p>Gérer un employé difficile à distance</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recadrer et créer un sentiment d’urgence à distance ▪ Communiquer des attentes claires virtuellement ▪ Assurer des suivis sans exaspérer ▪ Discipliner à distance
<p>Dynamiser ses réunions virtuelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Préparer des réunions virtuelles efficaces et productives ▪ S’ancrer sur des objectifs clairs ▪ Stimuler la participation de tous – utiliser les outils virtuels ▪ Gérer les participants difficiles



annie.boilard@reseau-annie.ca



reseau-annie.ca



514-795-9516