

Formation des formateurs (1 jour)



Maîtriser une approche éprouvée pour former des collègues de travail

BUT

Outiller les professionnels qui entraînent des coéquipiers pour qu'ils soient en mesure maximiser leur enseignement en s'intéressant tant au besoin de l'apprenant qu'à tâche.

MÉTHODOLOGIE

Discussions dirigées (35%), capsules techniques (25%), démonstrations (5%), échanges en sous-groupe (10%), activités d'auto-évaluation réflexives (10%), missions concrètes (10%) et activités ludiques type jeu pédagogique (5%)

CLIENTÈLE

Pour tous : employés et gestionnaires

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- (re)Visiter les essentiels d'une formation réussie en 2020
- S'outiller pour muscler ses formations en diversifiant et ludifiant les activités d'apprentissage
- S'initier à l'apprentissage sociale et s'outiller pour maximiser la participation des apprenants
- S'approprier des trucs pour gérer les cas difficiles en formation
- Se familiariser avec les meilleures pratiques en matière de transferts des connaissances et d'évaluation des formations
- S'outiller pour maximiser le rôle de l'apprenant (et non pas du formateur) dans le processus d'apprentissage.

CONTENU

L'ADN d'une formation efficace

Principes andragogiques et le rôle du formateur
Ce que les récentes découvertes en neurosciences nous apprennent sur la formation des adultes
Les clés pour des capsules d'apprentissage réussies : rythme, pratique et complémentarité
L'apprentissage expérientiel et la création de souvenirs

Animer une formation d'impact

Diversifier les outils d'apprentissage
Ludifier ses interventions
Maximiser l'apprentissage par les pairs et la participation des apprenants (apprentissage social)

S'harmoniser aux profils des apprenants

Les 4 profils d'apprenant
Les 6 principes pédagogiques maximisant l'apprentissage chez l'adulte
L'impact du stress pour l'apprenant

Gérer les cas difficiles

La gestion des cas difficiles en formation

Le transfert et l'évaluation de formations

5 clés (prédicteurs) de transfert
5 niveaux d'évaluation

Training from the Back of the Room

Trucs et astuces pour maximiser l'implication des participants



Formation des formateurs (1 jour)

ANIMATRICE

Annie œuvre en développement des compétences depuis plus de 15 ans. Au-delà d'être formatrice et facilitatrice, elle est également une gestionnaire d'entreprise et d'équipe expérimentée.



Au quotidien, Annie travaille avec des équipes d'exécutifs dans le cadre de planifications stratégiques ou d'accompagnements personnalisés. Elle œuvre également à titre de facilitatrice avec des leaders, des professionnels et des employés dans le cadre du développement de leurs compétences comportementales.

Annie intervient fréquemment comme conférencière, panéliste, experte, auteur et blogueuse. En 2017-18 seulement, elle a publié 3 articles et fait une quarantaine de prises de parole publiques notamment pour Les Affaires, pour l'Ordre des CRHA, pour l'Ordre des ingénieurs, pour la Société canadienne des directeurs d'association, pour le Réseau des professionnels de la formation et pour les organisateurs d'événements corporatifs.

Annie a été primée **HR Professional of the Year 2017** par HR Reporteur (prix canadien remporté à Toronto) et Meilleur talent 2016 lors du concours du même nom à Montréal.

Annie.Boilard@Reseau-Annie.ca



www.Reseau-Annie.ca



514-795-9516

