

Gérer et évaluer la performance en 2020

(1 jour)



OBJECTIF GÉNÉRAL

Se familiariser avec les tendances en matière d'évaluation de la performance et développer son aisance à évaluer dans un contexte peu normé en tablant sur la discussion et la relation avec les employés (et moins sur les formulaires)

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- S'approprier les tendances en matière d'évaluation de la performance
- Moduler efficacement son approche de suivi en fonction de 3 types de rencontre
- S'outiller gérer les problèmes de performances et les employés difficiles
- Développer ses habiletés de gestionnaires coach

CONTENU

Gestion de la performance en 2020

Tendances et évolution des processus
Nouveau rôle et responsabilités du gestionnaire
Évaluer dans un contexte moins encadré

3 types de rencontres

Rencontres fréquentes (petites jasette)
Rencontre de suivi régulier
Rencontre annuelle

Les bons comportements au bon moment

Les objectifs et focus de chaque type de rencontre
Préparation et gestion appropriée
Les questions à poser

Gérer les écarts de performance

Un processus séparé
Une approche de gestion des problèmes de performance et d'employés difficiles

Réussir son rôle de coach

La posture du coach
Poser les bonnes questions
S'approprier différents types de feedback



Annie.Boilard@Reseau-Annie.ca



www.Reseau-Annie.ca



514-795-9516

ANIMATRICE

Annie œuvre en développement des compétences depuis plus de 15 ans. Au-delà d'être formatrice et facilitatrice, elle est également une gestionnaire d'entreprise et d'équipe expérimentée.



Au quotidien, Annie travaille avec des équipes d'exécutifs dans le cadre de planifications stratégiques ou d'accompagnements personnalisés. Elle œuvre également à titre de facilitatrice avec des leaders, des professionnels et des employés dans le cadre du développement de leurs compétences comportementales.

Annie intervient fréquemment comme conférencière, panéliste, experte, auteur et blogueuse. En 2017-18 seulement, elle a publié 3 articles et fait une quarantaine de prises de parole publiques notamment pour Les Affaires, pour l'Ordre des CRHA, pour l'Ordre des ingénieurs, pour la Société canadienne des directeurs d'association, pour le Réseau des professionnels de la formation et pour les organisateurs d'événements corporatifs.

Annie a été primée **HR Professional of the Year 2017** par HR Reporteur (prix canadien remporté à Toronto) et Meilleur talent 2016 lors du concours du même nom à Montréal.



Annie.Boilard@Reseau-Annie.ca



www.Reseau-Annie.ca



514-795-9516