

RECRUTER EN 2020 – Pour gestionnaires

Recruteur futé et agile pour contrer la pénurie (0,5 jour)

OBJECTIF



Maximiser son pouvoir d'attraction et actualiser ses façons de faire afin de contribuer positivement au processus de sélection et d'offrir un accueil planifié et chaleureux aux candidats

OBJECTIFS SPECIFIQUES

- Prendre conscience de ses responsabilités et son pouvoir en matière d'attraction de talents (notamment sur les réseaux sociaux)
- Contribuer positivement au processus de sélection (aux entrevues)
- S'approprier les meilleures pratiques pour offrir un accueil structuré et chaleureux aux nouvelles personnes embauchées.

CONTENU

Attraction des talents

- Mon rôle comme gestionnaire
- Truc et astuces pour muscler sa visibilité sur les médias sociaux
- La vigie des talents – une responsabilité en continue

L'entrevue de sélection

- Les *Do and Don't*
- Les actions qui font une différence pour le candidat
- Quoi faire quand "on sait que cela n'ira pas" avec un candidat

L'intégration d'une nouvelle ressource

- Quoi faire
 - la 1^{ère} semaine avant l'entrée en poste
 - la journée de l'arrivée
 - la 1^{ère} semaine et les premiers 3 mois de l'arrivée d'une nouvelle ressource
- Établir rapidement une relation avec l'employé (leadership de proximité)