

DESCRIPTION DÉTAILLÉE



FORMAT ET DURÉE

1 module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes
nous sommes flexibles à ce sujet

Objectif général : Développer ses habiletés à exercer un leadership mobilisateur faisant appel à l'engagement, à l'implication et à la collaboration des membres de son équipe dans un climat de confiance mutuelle.

Objectifs spécifiques :

- S'approprier des stratégies pour susciter la mobilisation des employés envers la vision de son organisation
- Exercer un leadership stimulant, adapté aux besoins de son équipe
- Accroître la cohésion, la performance et l'autonomie de son équipe en franchissant les quatre étapes de développement d'une équipe
- S'approprier les clefs pour instaurer la collaboration dans son équipe
- Acquérir des stratégies efficaces pour responsabiliser, augmenter la prise en charge et développer le sentiment de responsabilité de ses collaborateurs

Contenu :

Une vision claire

- Être leader porteur de sens

Mobilisation et motivation

- Démystifier ce qui motive les équipes
- Les leviers motivationnels

Une approche personnalisée

- Outil pour adapter son style de gestion et de communication à chacun
- Les étapes de développement d'une équipe

Collaboration

- Bénéfices et risques de la collaboration
- Les rôles du leader et celui des professionnels dans une équipe collaborative
- Les étapes de transition
- Les clefs du succès collaboratif

Responsabiliser et susciter la prise en charge et la collaboration

- Leader et déléguer de façon à générer l'engagement et l'appartenance des équipes

