



## DESCRIPTION DETAILLÉE DES FORMATIONS

- 2 modules de formation

**Objectif général :** Explorer les différents leviers d'un leadership courageux et s'outiller pour passer à l'action

## FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)
- présentiel : ½ jour ou 1 jour

## PERSONNE PAR

### GROUPE

- idéalement : 1 à 12 personnes
- nous sommes flexibles à ce sujet

## LANGUES

- français
- anglais

<b>Quand et comment faire preuve de courage de gestion</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le coût de ne pas passer à l'action</li><li>• Bien choisir sa stratégie d'intervention</li><li>• S'appropriier l'inconfort inhérent à sortir de sa zone de confort</li></ul>
<b>Provoquer des discussions courageuses</b> (adresser les situations difficiles)	<p>Avec un employé</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• S'outiller pour adresser un écart de performance avec confiance</li></ul> <p>Avec un collègue</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se familiariser avec un outil permettant d'adresser une situation émotive avec doigté</li></ul>

## ANIMATION

Nos formations sont appréciées pour leur dynamisme et leur côté participatif. Elles sont axées sur des capsules (présentation d'outils), des discussions dirigées et des défis d'équipe. Réalisées en utilisant l'ensemble des outils virtuels disponibles (incluant les sous-groupes), nos formations sont conçues pour que les participants soient constamment dans l'action.

Le dynamisme de nos ateliers est assuré par la variété des techniques d'animation utilisées : mise en situation, échange d'idées, visionnement de vidéos, démonstration « virtuelles », activité réflexive, autodiagnostic et mission d'équipe en sous-groupe (à distance).

