



FORMAT ET DURÉE

par module de formation

- virtuel : 2 heures (sans pause)

PERSONNE PAR GROUPE

idéalement : 1 à 12 personnes - nous sommes flexibles à ce sujet

LANGUES

- français
- anglais

Vous choisissez 1 à 9 modules | 2 heures par module | virtuels

1-Exercer un leadership bienveillant et de proximité	▪ Clarifier les nouveaux comportements attendus des leaders en actuel ▪ Se réapproprier la notion de leadership de proximité ▪ Prendre conscience de ses forces et de ses points de vigilance ▪ Se positionner en leader conscient et bienveillant
2-Valoriser et reconnaître dans l'action (reconnaissance au quotidien)	▪ Valoriser son équipe – partie intégrante du rôle de boss ▪ Surmonter ses freins et ses croyances limitantes ▪ Regarder autrement pour débusquer des occasions de reconnaissance ▪ Visiter 60 qualités à reconnaître et 40 façons gratuites de valoriser quelqu'un
3-Développer les talents de son équipe	▪ Revisiter le rôle du leader en matière de développement des talents ▪ Prendre conscience de son positionnement - confiance et risque ▪ Se positionner dans l'éternel "combat" de décider pour le cours ou le moyen terme ▪ Au-delà de saisir les occasions qui se présentent, créer des opportunités de développement
4-Déléguer de façon provoquer des apprentissages	▪ Déléguer des responsabilités (et non pas des tâches) ▪ Présenter ses délégations de façon stimulante ▪ Stimuler l'apprentissage dans l'action et éviter le micro-ménagement ▪ Assurer un suivi mobilisant à distance et en face à face
5-Formuler un feedback constructif de façon mobilisante	▪ Communiquer des attentes claires ▪ Donner du feedback d'amélioration précis et soutenir l'employé simultanément ▪ S'approprier le <i>feedforward</i> et responsabiliser l'équipe
6-Adapter sa gestion et ses communications aux personnes de son équipe	▪ Leadership situationnel – la bonne approche au bon moment ▪ Prendre conscience des différentes personnalités et adapter ses communications dans l'action ▪ Lire les dynamiques informelles de l'équipes
7-Gérer son stress et prendre conscience de son impact	▪ Reconnaître ses manifestations de stress et leur impact sur l'équipe ▪ S'outiller pour gérer son stress en temps réel ▪ S'approprier des trucs et astuces pour interagir avec des gens émotifs
8-Se positionner vraiment en gestionnaire coach	▪ Coacher versus superviser ▪ GROW – les 4 étapes du coaching ▪ S'initier aux questions puissantes ▪ S'approprier des outils de coaching
9-Employé difficile – Encadrer sans discipliner	▪ Recadrer et créer un sentiment d'urgence ▪ Communiquer des attentes claires virtuellement et en face à face ▪ Stimuler la collaboration d'un employé difficile ▪ Assurer des suivis sans exaspérer

AUTRES MODULES OFFERTS (ateliers de 2 ou 3 heures – à votre choix)

Sujets	Éléments couverts
Reconnaître et valoriser son équipe à distance	▪ Prendre conscience de l'impact de la reconnaissance (laisser parler les chiffres) ▪ Développer le réflexe de regarder autrement pour débusquer des occasions de reconnaissance, notamment à distance ▪ Maîtriser une approche en 4 étapes pour articuler une reconnaissance d'impact ▪ Réviser 40 façons gratuites de communiquer de la reconnaissance positive même à distance
- pour nouveaux gestionnaires- Passer de collègue à patron	▪ S'approprier une vision claire du rôle de gestionnaire ▪ Être outillé pour identifier et faire face aux défis qu'impliquent la transition vers un poste de gestion ▪ Cerner les enjeux, les pièges et les acteurs à gérer à court terme
Adopter le bon type de leadership au bon moment	• S'outiller pour utiliser le bon style de leadership en fonction des différentes situations • Diagnostiquer le profil des employés de son équipe et leurs besoins spécifiques • Maîtriser les étapes de développement d'une équipe • Trucs et astuces pour stimuler le développement de son équipe
Gérer ses projets en mode agile	• S'initier à la méthodologie de gestion de projet en mode agile • Identifier des pistes pour accroître la flexibilité de son équipe • Se doter d'un plan d'action pour déployer la gestion de projet Agile
Réussir ses projets et ses changements (gérer les aspects humains)	• Prendre conscience des pièges en matière de gestion de projet et de changement • S'approprier 6 clefs pour gérer les aspects humains du changement • S'outiller pour planifier un projet ou un changement • Communiquer dans l'action
Prévenir et gérer les conflits	• Se familiariser avec les conditions donnant naissance à un conflit • S'outiller pour aborder et gérer une situation conflictuelle • S'approprier une approche pour gérer un conflit dans son équipe
Développer (former) son équipe (développer des talents)	▪ Diagnostiquer le (vrai) niveau d'évolution des membres de son équipes (outil : leadership situationnel) ▪ S'approprier une approche pour adapter ses communications en fonction de leur étape de développement ▪ Prendre conscience de biais dans ses communications ▪ Prendre des risques et supporter le développement de son équipe

PROJETS SIMILAIRES

1. Formation publique https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-leadership-feedback-activity-6655844644083027968-PbDN
2. Ordre des CRHA https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_dynamiser-vos-r%C3%A9unions-%C3%A0-distance-crha-activity-6654419363380117504-BuMR
3. CMC Hockey https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-a-distance-leadership-activity-6654112416848240640-gerx
4. Formation publique https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_discussion-rh-lundi-6-avril-%C3%A0-16h30-https-activity-6652967998548164608-XMwv
5. Entreprise en santé https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_jaurai-le-plaisir-danimer-cette-discussion-activity-6651976593415655424-pONF
6. Ville de Montréal https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-coaching-pour-ville-de-montr%C3%A9al-activity-6651184559041888256-CSpD
7. Analogic https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_communication-leadership-gestion-activity-6627725663665221632-UGel
8. Analogic https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_communication-a-equipe-teambuilding-activity-6623725470552772608-UqS4
9. Analogic https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_communication-formation-training-activity-6621885782221209600-cgiy
10. Moisson Rive-sud https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-communication-personnalitaez-activity-6614964765720657920-Wr3w
11. DEL Agglo https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_communication-personnalitaez-leadership-activity-6614150143656685568-YhXq
12. Parminou https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_communication-personnalitaez-delegation-activity-6613233009686568960-q6q1
13. RTL https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_consolidation-a-equipe-teambuilding-activity-6612830426950053888-YoS
14. Ville de Candiac https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_consolidation-a-equipe-travail-a-equipe-teambuilding-activity-6612462050830536704-6Qkk
15. Analogic Canada https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-leadership-teambuilding-activity-6609490881105973248-SXHl
16. Innovaderme https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_teambuilding-mobilisation-leadership-activity-6607020534125387776-SVdE
17. Innovaderme Research https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_teambuilding-consolidation-a-equipe-leadership-activity-6606680662961385472-VCJo
18. Sintra https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_consolidation-a-equipe-teambuilding-rh-activity-6604069677188608000-Gmlj
19. Musée des beaux-arts de Montréal https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_rh-hr-leadership-activity-6599840388029169664-edWD
20. Innovaderme Research https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_teambuilding-rh-leadership-activity-6597625920234811392-IBLK

AUTRES PROJETS SIMILAIRES (SUITE)

21. Communication https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-profils-de-personnalit%C3%A9-4-couleurs-activity-6552705080099950592-xNZ
22. Intelligence émotionnelle https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_leadership-intelligenceemotionnelle-rh-activity-6598722972624658432-G1ST
23. Réseau de transport de Longueuil https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_communication-formationcommunication-communicationauthentique-activity-6593995261654163456-Y5DH
24. RTL https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_communicaiton-communicaitonefficace-communicationdifficile-activity-6592916604030373888-s-rL
25. RTL (Réseau de transport de Longueuil) https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_teambuilding-consolidationequipe-profilsdepersonnalit%C3%A9-activity-6592563025704734721-dTW9
26. Innovaderme https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_team-building-pour-innovaderme-fort-agr%C3%A9able-activity-6586372844345708544-VkY5
27. Services aux autochtones Canada https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-profil-de-personnalit%C3%A9-en-4-couleurs-activity-6582779448628703232-gYY
28. Bonduelle https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-profils-de-personnalit%C3%A9-en-4-couleurs-activity-6582400070249963520-wM9u
29. BTB https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-profils-de-personnalit%C3%A9-en-4-couleurs-activity-6576786996809789440-eUsD
30. Réseau de transport de Longueuil (RTL) https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-stimuler-la-collaboration-dans-activity-6554883242195996672-0a4g
31. BTB https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-faciliter-le-travail-d%C3%A9quipe-activity-6554523769006809088-NXHS
32. BTB (suite) https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_workshop-communicating-with-different-personalities-activity-6550346908785799168-e2Df
33. LA Hébert https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-travailler-efficacement-en-%C3%A9quipe-activity-6548529003668533248-Szgh
34. Analogic Canada https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-maintenir-des-relations-de-travail-activity-6547908647966556161-oxbL
35. Innovaderm https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-profils-de-personnalit%C3%A9-4-couleurs-activity-6546550945768099840-WGNB
36. BTB Fond de placement immobilier (suite) https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_coursprofildepersonnalit%C3%A9-cours4couleurs-activity-6544736166367813632-kqHS
37. Réseau de transport de Longueuil (RTL) (suite) https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_courscommunicationa%C3%A9quipedetravail-activity-6543523043388518401-rZOZ
38. CNESST https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-communiquer-efficacement-dans-l%C3%A9quipe-activity-6541822989061681152-fVgb
39. Réseau de transport de Longueuil (RTL) - suite https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-mieux-communiquer-dans-les-%C3%A9quipes-activity-6540988808085729280-odcO
40. Republic Technologies Canada https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-travailler-efficacement-en-%C3%A9quipe-activity-6540026624102985729-2cjV
41. ArcelorMittal https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-communiquer-pour-mieux-collaborer-activity-6535156726696591361-KjSj

42. Association des pharmaciens https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_conf%C3%A9rence-communiquer-efficacement-dans-activity-6534580383139319808-TCaq

AUTRES PROJETS SIMILAIRES (SUITE)

43. Association québécoise de gaz naturel https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_conf%C3%A9rence-leadership-de-proximit%C3%A9-gr%C3%A2ce-activity-6530829908535504896-PFO
44. Sofab https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-leadership-dans-l'action-pour-activity-6552382298359152640-nLIN
45. Soléno 2019 https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_retraite-strat%C3%A9gique-pour-sol%C3%A9no-cest-activity-6549827929856102400-zl8O
46. Université de Montréal https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_accompagnement-aezquipement-direction-reseau-annierh-activity-6544376064276209664-oX8p
47. Solmax (3 jours) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6516827905102741504>
48. Université de Montréal <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6514828042139947008>
49. Genesy Wyoming Canada (3 jours) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6505597219268292608>
50. Stantec <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6501989979114258432>
51. Protecteur du citoyen (2) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6499442308876947456>
52. Immunotech <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6481630176617787392>
53. PCI Innovation <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6479508835605241856>
54. Confab (2) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6473007878272806912>
55. Confab <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6464286243466338304>
56. Soleno 2018 (3) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6463921858134765568>
57. Groupe Deschênes <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6451235733729480704>
58. Bently <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6429082774581321728>
59. Maison Russet <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6425174950709063680>
60. Soléno 2016 <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6421788820118732800>
61. Soléno 2015 <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6420804077600403456>
62. AUF (2) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6408121629079019520>
63. Agence universitaire de la francophonie <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6407750601802809344>
64. Genesy Wyoming Canada <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6404489676765306880>
65. Résidence Riviera <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6400122643021856768>
66. Marriott (3) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6371126436039782400>
67. Marriott (Hotel Delta) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6366791026719408128>

68. Mariott (Aéroport) <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6361008110118723584>
69. College Ste-Anne 2017 <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6324018827164155904>
70. Gouvernement du Québec <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6283444484336295937>
71. République Technologie Canada https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-travailler-efficacement-en-%C3%A9quipe-activity-6540026624102985729-2cjV

Curriculum vitæ



Annie

Boilard, BAA, MBA, M. Sc., CRHA

Présidente, Réseau d'Annie RH

annie.boilard@reseau-annie.ca

514 795-9516

Profil

Annie est titulaire d'un baccalauréat en administration, d'une maîtrise en relations industrielles (RH) et d'un MBA. Elle cumule plus de 20 ans d'expérience en gestion des ressources humaines, en développement des compétences, en marketing et en gestion d'entreprise.

Femmes d'affaires et spécialiste des Ressources humaines et du développement organisationnel, Annie intervient régulièrement à titre d'animatrice, de conférencière, de présentatrice, de panéliste, d'experte, de chroniqueuse, de blogueuse et d'auteure. En reconnaissance de son leadership et de son expertise, Annie a été primée d'un *RH National Award*, le prix *HR Professional of the Year 2017* (prix national remis à Toronto) et Meilleurs talents 2016 lors de l'événement du même nom commandité par Randstad.

Depuis plus de 20 ans, Annie s'affaire à trouver des solutions aux enjeux humains et comportementaux des équipes de travail. À partir de techniques d'analyse et d'expertise opérationnelle, elle concocte des solutions ayant pour but l'adhésion ou l'adoption de nouveaux comportements.

Annie a œuvré à titre d'associée dans des cabinets de formation pendant une décennie. À ce titre, on lui a confié les projets de grandes envergures et les plus stratégiques pour la firme.

Toujours engagée dans la communauté et à l'affût des tendances émergentes, Annie continue de s'investir dans la gestion d'un grand regroupement RH privé, le *Réseau d'Annie RH*.

COMPÉTENCES ET EXPERTISES

- Gestion des ressources humaines
- Accompagnement d'équipe de direction
- Analyse de besoins d'affaires afférents à l'évolution de culture et/ou de comportements
- Conception de stratégie de formation et de développement de compétence
- Gestion de projet de formation ou de développement organisationnel
- Animation d'atelier de formation
- Animation de formation sur le leadership et les relations interpersonnelles
- Formation d'exécutifs et d'employés

Expérience professionnelle

Principales réalisations

À TITRE DE GESTIONNAIRE D'ENTREPRISES ET DE SPÉCIALISTE DE LA FORMATION

- Gérer et cogérer des entreprises DO, RH et formation, des projets de développement et des équipes. Le succès de ses efforts s'observe dans les ratios d'affaires suivants :
 - >> Taux de *repeat business* : 82 %
 - >> Croissance des ventes de l'entreprise : moyenne de 5 % par an sur les 10 dernières années
- Accompagner des centaines de clients de différentes industries dans l'identification, l'élaboration et la diffusion de solutions d'affaires RH
- Gérer des projets RH, DO et de formation de grande envergure où des centaines d'employés ou gestionnaires ont été formés et évalués
- Animer des formations sur divers sujets reliés au leadership, à la communication, à la formation des formateurs, au service à la clientèle et à la vente.
 - >> Taux moyen de satisfaction : 4,8 / 5.

À TITRE DE GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES

- Soutenir des équipes de travail locales ou internationales dans la gestion des enjeux humains (partenaire d'affaires RH).
- Leader (gérer) des équipes de spécialistes RH dans la réalisation de leurs fonctions.

Expérience professionnelle (suite)

Principales réalisations

À TITRE DE GESTIONNAIRE ET D'EXPERT MARKETING

- Réaliser des études de marché pour le lancement de nouveaux produits.
- Gérer le lancement de nouveaux produits à l'échelle nord-américaine.

À TITRE DE FORMATRICE, CONFÉRENCIÈRE ET ANIMATRICE

- Animation de façon dynamique et participative en mode traditionnel ou en apprentissage social
- Animation de groupes de discussion et de panels sur différents sujets tels :
 - » les pratiques novatrices en RH
 - » les pratiques novatrices en formation
 - » le développement organisationnel (différents groupes en fonction des expertises : conseillers, partenaires d'affaires, spécialiste DO, directeurs RH et VP RH)
 - » les meilleures pratiques en formation
 - » les pratiques novatrices en rémunération
 - » les innovations en lien avec la diversité et l'inclusion en milieu de travail
- Conférencière dans différents colloques sur différents sujets :
 - » Leadership
 - » Les RH de demain
 - » L'influence et la collaboration
 - » Relations entre l'humain et les organisations
 - » Réseautage d'affaires, utilisation des médias sociaux et des nouvelles technologies
 - » Mobilisation internationale
 - » Plaisir au travail
 - » Plusieurs autres (voir ci-après la liste d'une quarantaine de conférences et publications réalisées par Annie)

Historique d'emploi

RÉSEAU D'ANNIE RH Présidente	à ce jour
GROUPE CFC Associée	3 ans
EDGENDA (IC FORMATION) Associée	8 ans
CANAM MANAC Directrice Marketing internationale Directrice de produits Amérique du Nord	3 ans
ERNST & YOUNG Directrice (RH) Chef d'équipe RH Consultante RH	7 ans

Formation et perfectionnement

- Programme : Developing and Managing a Successful Technology and Product Strategy
MIS (Massachusetts Institute of Technology) (2003)
- Maîtrise en relations industrielles
Université de Montréal (2002)
- MBA International
Université d'Ottawa (1997)
- Baccalauréat en administration
– majeure en économie,
Récipiendaire de la Bourse d'excellence pour les résultats académiques
Université du Québec à Chicoutimi (1996)
- Certification en administration
Universidade Estadual de Ceara, Brésil (1996)
- Certification en administration
Universidad de Las Americas, Mexique (1995)

MEMBRE DE DIFFÉRENTS CONSEILS D'ADMINISTRATION

ORDRE DES CRHA (ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES AGRÉÉS)

Conseil d'administration de l'Ordre des CRHA (2009-2015)

- Administratrice
 - >> Membre du comité des activités réservées de 2014 à 2016
 - >> Présidente du comité d'audit et trésorière de 2013 à 2015
 - >> Membre du comité ressources humaines de 2011 à 2013

Comité exécutif de l'Ordre des CRHA (CE) (2010-2013)

- Vice-présidente aux affaires corporatives de 2012 à 2013
- Vice-présidente aux affaires professionnelles de 2011 à 2012
- Présidente du comité d'honneur de tournoi de golf de la Montérégie pour l'OCRHA. Budget : 75 000 \$ (2010-2011)

LOGIS ROSE-VIRGINIE

Conseil d'administration (2011 à 2017)

- Administratrice de 2011 à 2017
- Membre du comité ressources humaines de 2012 à 2017
- Présidente du comité de ressources humaines de 2016 à 2017
- Membre du comité de levé de fonds de 2011 à 2017

PROJET AUTOCHTONE DU QUÉBEC

Conseil d'administration des projets autochtones du Québec (2014 à 2016)

- Administratrice et membre du comité des ressources humaines

ÉCOLES NOTRE-DAME ET SAINT-JOSEPH

Conseil d'établissement (CE) (2011 à 2013)

- Présidente du CE

PUBLICATIONS, PRÉSENTATIONS DIVERSES

- | | |
|-------------|--|
| 2019 | Revue RH, Formateur astucieux recherchés ! Êtes-vous prêt à en faire moins pour en avoir plus?
Volume 22, numéro 3, Juillet/août/sept. 2019
https://ordrecrha.org/ressources/revue-rh/volume-22-no-3/formateur-astucieux-recherche |
| 2019 | Ordre des CRHA – Facilitatrice pour la formation de délégations internationales
Développer les leaders, les professionnels et les organisations
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-d%C3%A9veloppement-des-organisations-activity-6586599813373063168-1yH |
| 2019 | Conférencière – Booster son impact, muscler ses relations et maximiser ses succès
Mutuelle d'attraction
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_il-me-fera-plaisir-danimer-cette-formation-activity-6587107161384501248-uin9 |

- 2019 Interview – Parlons emploi**
Série de 2 entrevues avec Ferdy Ed
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_ce-fut-un-plaisir-de-participer-au-tournage-activity-6585305425032298496-LBkx
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_passion-communication-engagement-activity-6586371989622046720-Eh5O
- 2019 Hydro-Québec**
Conférencière – Reconnaissance au quotidien (non monétaire)
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-reconnaissance-au-quotidien-non-activity-6579735121342013440-mop8
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-reconnaissance-au-quotidien-non-activity-6583815391024336896-NWkG
- 2019 Bonduelle**
Conférencière, communiquer efficacement dans les équipes de travail
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_formation-profils-de-personnalit%C3%A9-en-4-couleurs-activity-6582400070249963520-wM9u
- 2019 La rétention de la main d’œuvre : l’enjeu de 2019**
Article paru dans le palmarès de nos grands employeurs, Canadien Français
<https://www.reseau-annie.ca/article-retention-main-doeuvre/>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6549092240449433600>
- 2019 Institut du tourisme et de l’hôtellerie du Québec (ITHQ)**
Conférencière, Tendances et innovation en évaluation de la performance
https://www.linkedin.com/posts/annie-boilard-5806823_atelier-sur-les-tendances-en-%C3%A9valuation-de-activity-6581626337331605504-e-o8
- 2019 Via Rail**
Conférencière (anglais), Reconnaissance au quotidien (non monétaire), juin 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6546180208163123200>
- 2019 CNESST**
Conférencière, Travailler efficacement en équipe, juin 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6541822989061681152>
- 2019 Association professionnelle des pharmaciens du Québec (APFSQ)**
Conférencière, Communication d’impact 11 mai 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6522545657750831104>
- 2019 Notoria Plus (regroupement de notaires du Québec)**
Conférencière, Motivation intergénérationnelle, 10 mai 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6533857553363931137>
- 2019 Ordre des ingénieurs du Québec, Congrès annuel 2019**
Conférencière, Accroître son pouvoir d’influence 6 mai 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6534955534372651008>

- 2019 Association des cadres de CPE, 3 mai 2019**
Conférence Meilleures pratiques de communication publiques
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6494533936830574592>
- 2019 HR Tech**
Animatrice du panel Meilleures pratiques en SIRH, 4 avril 2010
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6519706258495275008>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6464524810599886848>
- 2019 PMI Montréal**
Conférencière, Communication d'impact
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6493294035736805376>
- 2019 Association québécoise des entrepreneurs infrastructures (AQEI)**
Conférencière, Travail d'équipe
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6512450163775193088>
- 2019 Les Affaires**
Conférencière, tendances en évaluation de la formation, 5 décembre 2018
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6478048590492155904>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6463558204369485824>
- 2018 Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ)**
Conférencière, Les neurosciences au service du développement du leadership, 7 décembre 2019
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6474100371450060800>
- 2018 Ordre des CRHA,**
Facilitatrice, Muscler les interventions avec les gestionnaires
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6474439267207700480>
- 2018 Synergie, regroupement RH**
Animatrice Table de discussions RH
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6469718043823001600>
- 2018 Association québécoise des commissions scolaires (AQCP)**
Conférencière, Maintenir des relations harmonieuses
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6466472897912274944>
- 2018 Association québécoise des commissions scolaires (AQCP)**
Conférencière, Reconnaissance au quotidien
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6468280498715185152>
- 2018 Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance (CQSEPE)**
Conférencière, Développer ses habiletés politiques
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6466623440190259200>

- 2018 Évènement Les Affaires**
Conférencière, Communiquez dans l'action pour améliorer la synergie et la mobilisation
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6465389971250434048>
- 2018 Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance (CQSEPE)**
Conférencière, Muscler son sens politique
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6462307899485020160>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6450154048346746880>
- 2018 Ordre des CRHA, Congrès annuel 2018**
Animatrice Table de discussion | La vie après la mort du power point
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6460644491710783488>
- 2018 Université de Montréal**
Enseignante invitée, gestion d'équipe (faculté de pharmacie)
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6459552005143744512>
- 2018 Aide juridique**
Conférencière, développer la collaboration dans les équipes de travail
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6457396554834726912>
- 2018 Les Affaires**
Formatrice, Équipe diversifiée : activez les leviers de l'engagement et gérez en mode collaboratif
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6453401109330485248>
- 2018 Revue RH (revue de l'Ordre des CRHA)**
Auteure de l'article La dure réalité de la reconnaissance non monétaire, *Annie Boilard, Sylvie Trudel*,
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6433108632165982208>
- 2018 Cogéco**
Conférencière Accroître l'impact de ses communications
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6415000159419133952>
- 2018 Agence universitaire de la francophonie (AUF)**
Conférencière et facilitatrice
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6407750601802809344>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6408121629079019520>
- 2018 Les Affaires**
Conférencière, Gestion de la performance
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6407384726641926144>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6407747541856710656>
- 2018 Cogéco**
Conférencière, Développer son sens politique
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6401598793199939584>
- 2018 Ordre des ingénieurs**
Conférencière, Reconnaissance au travail

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6400492226853507072>

2018 Ordre des ingénieurs

Conférencière, Développer son sens politique

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6399422617446543360>

2018 Colloquium

Conférencière, Reconnaissance au travail

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6397594277630795776>

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6368621578359443456>

2018 Ordre des CRHA

Formatrice, Collaboration dans les équipes de travail

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6395753058525024256>

2018 Les Affaires – Femmes leaders

Formatrice, Mobiliser une équipe diversifiée

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6392376922483015681>

2018 Ordre des CRHA, Groupe de discussion

Animatrice du groupe Tendances émergentes en RH, 2018-2019

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6477330505661509632>

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6363399952764329984>

2018 Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ),

Conférencière | Démystifier les cercles d'apprentissage, 19 avril 2018

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6389255394279067649>

2018 Ordre des CRHA

Formatrice, Présenter pour convaincre

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6385586912970698753>

2018 Société canadienne de directeurs d'association (SCDA)

Conférencière, reconnaissance non monétaire

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6374058036083900417>

2018 Cogéco

Conférencière, L'art de la délégation

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6371131001191559168>

2018 Revue RH, magazine spécialisé en RH de l'Ordre des CRHA, Publication de l'article La vie après la mort de l'exposé magistral, Annie Boilard, Geneviève Dionne, Déc./jan. 2017-18, Vol. 20 p.40 – 41

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6356175822814007296>

2018 Banque Nationale

Conférencière, Tendances en développement

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6344341649858060288>

- 2018** **Cogéco**
Conférencière, L'art de la délégation
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6371131001191559168>
- 2018** **Cogéco**
Conférencière, L'art de la délégation
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6371131001191559168>
- 2017** **Récipiendaire HR National Award, HR Professional of the Year 2017**
Prix remis à Toronto commandité par HR Reporters, 24 oct. 2017
<http://www.hrreporter.com/national-hr-awards/>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6329769654474539008>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6330430447545257984>
- 2017**
Revue Your Workplace, article **What Rocks and what Sucks with Employee Recognition**, Nov./Déc. 2017, Vol. 19, numéro 6, p.23-26, Interviewee à titre d'experte,
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6336690306167107584>
- 2017** **La gouvernance au féminin**
Conférencière | Exercer son pouvoir d'influence et son sens politique, 10 oct. 2017
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6406669985493635072>
- 2017** **Évènement Formation, Les Affaires**
Conférencière, Mesurer l'impact des projets de formation, 7 et 8 décembre 2017
<https://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/gestion-de-la-formation/595912>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6344695176967053313>
- 2017** **Boot camp formation, Ordre des CRHA,**
Conférencière | Tirer profit du Big Data en formation, 31 mai 2017.
<http://www.portailrh.org/bootcamp/programme/default2.aspx>
- 2017** **Femmes leaders 2017, Les Affaires**
Conférencière en mode atelier | Développez avec succès la collaboration intra entreprise pour optimiser votre influence et vos résultats, 17 mai 2017. <http://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/femmes-leaders/591894>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6270366969996800000>
- 2017** **Colloque Adjointes administratives, Les Affaires, 7^e édition**
Animatrice du panel : Découvrez les nouvelles habiletés à posséder dans un contexte de changements organisationnels perpétuels 7 novembre 2017
<http://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/adjointes-administratives-/591893>
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6334134669256257536>
- 2017** **Gouvernance au féminin**
Facilitatrice, saine gouvernance
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6325435499452334080>

- 2017** **Entretien avec Frédéric Lalou**
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6319948394215325696>
- 2017** **Revue RH**, magazine spécialisé en RH de l'Ordre des CRHA, tiré à plus de 25 000 exemplaires, Rédaction d'un article — **Évaluation de la performance – On peut faire mieux! Comment se centrer sur la partie performance**, Annie Boilard, Geneviève Dionne, juin 2017, vol. 20, n. 1. p. 21-25.
<http://www.portailrh.org/effectif/volume14/numero4/default.aspx>
- 2016** **Récipiendaire – Meilleurs talents 2016 – Prix Marque personnelle**, Septembre 2016
<https://www.randstad.ca/fr/workforce360-tendances/archives/les-meilleurs-talents-2016-les-resultats-sont-la-476/>
- 2016-2018** **Groupe de discussion de l'Ordre des CRHA (Ordre des conseillers en ressources humaines agréé)**
 Animatrice du groupe Réinventer les RH : Tendances émergentes et impacts sur les RH
<http://www.portailrh.org/grd/fichePSIM.aspx?p=640682>
- 2016-2017** **Groupe de discussion de l'Ordre des CRHA**
 Animatrice du groupe Tendances et innovations en formation (développement des compétences),
 Septembre 2016 <http://www.portailrh.org/grd/fichePSIM.aspx?p=640678>
- 2016** **Article Engagement des employés – Les PME bonnes premières**
 Interviewée en tant qu'expert en RH et en mobilisation des employés Article de Salvatore Cioffi,
 2 septembre 2016 <http://hiring.workopolis.com/fr/article/engagement-des-employes-les-pme-bonnes-premieres/>
- 2016-2018** **Groupe de discussion du Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ)**
 Animatrice – Groupe Tendances en formation
<http://www.rpfq.com/calendrier-rpfq/activites-de-nos-partenaires/>
- 2016** **Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ),**
 Panel 2016 – La formation, un monde en mouvement, Animatrice du panel, 26 mai 2016
<https://www.eventbrite.ca/e/billets-panel-2016-la-formation-en-mouvement-24863007926#>
- 2016** **Société québécoise de psychologie du travail et des organisations (SQPTO),**
 Animatrice du Panel - Tendances en Développement organisationnel de la
 Conférencière et animatrice du panel, 17 février 2016
- 2016** **Société québécoise de psychologie du travail et des organisations (SQPTO),** Mini-colloque annuel -
 Tendances en formation
 Animatrice du panel, 23 septembre 2015
<http://www.sqpto.ca/evenements/cat/11/id/112>
- 2015-2016** **Groupe de discussion de l'Ordre des CRHA**
 Animatrice du groupe de discussion Tendances émergentes et impacts sur les RH
- 2015-2016** **Groupe de discussion du Réseau des professionnels en formation du Québec (RPFQ)**
 Animatrice – Groupe Tendances en formation
<http://www.rpfq.com/calendrier-rpfq/activites-de-nos-partenaires/>

- 2015** **Émission de TV City Life**
Invitée de l'animatrice Tina Terrerrielle pour discuter des tendances en RH, Publicisé le 21 octobre 2015 sur MA TV
<http://matv.ca/montreal/mes-emissions/citylife/videos/4561715163001>
- 2014** **Rendez-vous rémunération de l'Ordre des CRHA**
Conférencière | Visez juste dans le choix des orientations de vos enveloppes de rémunération globale, décembre 2014
- 2014** Article **Réseautez efficacement**, Brisson Legris
Interviewée à titre d'expert
<https://www.brissonlegris.qc.ca/developpement-des-affaires/>
- 2013** **Les Grandes Conférences les Affaires**
Animation d'une table ronde (panel) de quatre spécialistes sur les nouvelles tendances en matière de stratégies de formation, 4 décembre 2013
<http://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/la-formation---2e-edition/558946>
<http://images.transcontinentalmedia.com/LAF/evenements-les-affaires/1317/2/>
- 2012** **Congrès annuel de l'Ordre des CRHA**
Présentatrice et animatrice – Table de discussion — Pour rentabiliser son investissement dans le réseautage, 5 octobre 2012 http://www.portailrh.org/congres/2012/www/programme/index_conferenciers.aspx
- 2011** **Congrès annuel de l'Ordre des CRHA**
Animatrice — Table de discussion – Trop occupé pour réseauter? 18 octobre 2011
<http://www.portailrh.org/congres/2011/www/reseautage/dejeuner.aspx>
- 2011** **L'effectif**, magazine spécialisé en RH de l'Ordre des CRHA, tiré à plus de 15 000 exemplaires, Rédaction d'un article — Mobilisation éclair, pour une réponse organisationnelle forte, immédiate et créative, *Annie Boilard, Martino Marcil*, septembre/octobre 2011, vol. 14, n. 4. p. 56 à 59.
<http://www.portailrh.org/effectif/volume14/numero4/default.aspx>
- 2011** **Jeune chambre de commerce de Montréal |** Conférence — Négocier pour gagner, 13 mai 2011
- 2011** **Colloque annuel — Société québécoise de psychologie du travail et des organisations**
Co-conférencière de fermeture, Osez recréer les relations entre l'humain et les organisations, 27 mai 2011.
- 2011** **Colloque : Femmes cadres, passez de gestionnaires à leaders, Les Affaires**
Conférence : Découvrez les impacts du réseautage sur votre visibilité, votre performance et votre cheminement de carrière, 18 mai 2011
http://www.lesaffaires.com/uploads/events/programs/Brochure-Femmes_cadres-8,5X11-V2.pdf
- 2010** **Où sont les femmes – webinaire, Les Affaires**
Conférencière : Réseautage d'affaires – utilisation des médias sociaux et des nouvelles technologies pour le développement son réseau. Webinaire offert par Les Affaires. 28 octobre 2010.
<https://www.yumpu.com/fr/document/view/17380068/reseauter-efficacement-par-annie-boilard-associee-ic-formation>
- 2008** **La Presse**
Déléguer pour mobiliser — L'histoire de Marie, 28 mars 2008.
<http://affaires.lapresse.ca/cv/200903/29/01-841379-deleguer-pour-developper.php>
-

2008	La Presse Apprendre plus, apprendre mieux – L’histoire de Marie, 19 mai 2008. http://www.portailrh.org/votre_emploi/fiche_lapresse.aspx?f=43085
2008	La Presse Communiquer pour passer à l’action (mobiliser la génération Y) — L’histoire de Marie, 9 février 2008.
2007	Le coin de l’Expert de l’Ordre des CRHA Article : Témoigner de la reconnaissance, 8 novembre 2007 http://www.portailrh.org/expert/fiche.aspx?p=306494 et http://www.affairesrh.ca/gestionnaires/solutions-gestion/fiche.aspx?p=365207
2007	Congrès de l’Ordre des CRHA Conférence sur le plaisir au travail, 130 à 150 personnes présentes.
2007	L’effectif , magazine spécialisé en RH de l’Ordre des CRHA, tiré à plus de 15 000 exemplaires Rédaction d’un article : L’entreprise apprenante, sur les ailes de la performance avec Bombardier Aéronautique, <i>Annie Boilard</i> , Juin / juillet / août 2007, vol. 10, n. 3. p. 40-43. http://www.portailrh.org/effectif/volume10/numero3/default.aspx
2007	La Presse Le pouvoir de la reconnaissance — L’histoire de Marie, 10 novembre 2007. http://www.portailrh.org/votre_emploi/fiche_lapresse.aspx?f=46759
2002	Association de planification fiscale et financière (APFF) Colloque Rémunération des cadres et nouvelles technologies de l’information. Conférence La gestion des charges sociales assumées par les entreprises québécoises « <i>Les charges sociales, une affaire de gros sous</i> ». Publication : Les charges sociales, une affaire de gros sous, <i>Annie Boilard</i> , Colloque Rémunération des cadres et nouvelles technologies de l’information, section 17, p. 1-33.
1999-2000	Ordre des CRHA Animatrice du groupe de discussion sur la mobilité internationale.
2000	Association de planification fiscale et financière (APFF) Rédaction de l’article : Gérer les affaires internationales vous intéresse?, <i>Annie Boilard</i> , <i>Stratège</i> , décembre 2000, vol. 5, n. 4, p. 27-30.
