



SQPTO

Société Québécoise de Psychologie
du Travail et des Organisations



*Oser recréer les relations
entre l'humain et les organisations*

COLLOQUE SQPTO

26 et 27 mai 2011

Holiday Inn Montréal-Midtown, 420, Sherbrooke Ouest, Montréal, QC H3A 1B4



André Filion & Associés inc.
PSYCHOLOGIE INDUSTRIELLE ET GESTION DE CARRIÈRE



CFC
MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT HUMAIN



epsi
ÉVALUATION PERSONNEL
SÉLECTION INTERNATIONALE

SPB PSYCHOLOGIE
ORGANISATIONNELLE
LA PSYCHOLOGIE AU SERVICE DES AFFAIRES



ALIA
CONSEIL



Desjardins



Raymond Chabot
Grant Thornton



Colloque SQPTO 2011 Horaire et Salons

Jeudi 26 mai

Activité précolloque	Présentateurs	Atelier – 13h30 à 16h30	Salons
1	Roland Foucher	Changement de culture en gestion de projets : replacer l'humain au coeur des changements organisationnels Céline Bareil Psychologue du travail, professeure, HEC Montréal Lyne Beausoleil Chef de service Formation et Développement, Ressources humaines, CHU Ste-Justine Sylvie Charbonneau Présidente et consultante, Brio Conseils	Ambassadeur
2	François Leduc	Vers une réinvention de l'engagement, du bien-être et de la performance Chantal Gravel Chargée d'enseignement, Formation continue, Université Laval	Les Verrières
Table ronde	Animateur	18h15 à 19h30	Salons
	François Leduc	Prospérité et santé psychologique La santé psychologique, au cœur de la coopération prospère Réal Casista Directeur Assurances collectives et Gestion de la santé Santé psychologique et enjeux de la disponibilité des dirigeants Gérard Dufour Vice-président Santé-Sécurité et Environnement, Rio Tinto Alcan Re-concilier santé psychologique et performance organisationnelle Roland Foucher Professeur titulaire, Université du Québec en Outaouais (UQO) Partenaires pour une prospérité partagée Carmel Laflamme Vice-présidente Santé et sécurité au travail, Conseil du Patronat du Québec	Ambassadeur

Vendredi 27 mai

Conférence d'ouverture	François Leduc	Bâtir une culture de collaboration : principes et moyens d'action Allocution par Alain Gosselin Professeur titulaire, Service de l'enseignement de la gestion des ressources humaines, HEC Montréal	Ambassadeur
-----------------------------------	----------------	--	-------------



B2	François Labrecque Nicole Chiasson	Des démarches de changement organisationnel qui favorisent le développement des relations François Héon Chef de pratique, Santé organisationnelle, Alia Conseil Hugo Privé Associé, directeur Bureau de Québec, Alia Conseil	Ambassadeur
B3	Roland Foucher	Oser l'intégration des compétences et recréer la dotation Philippe Longpré Conseiller en développement organisationnel, EPSI inc. Sabrina Poirier Conseillère en mesure et évaluation, EPSI inc.	Les Verrières
B4	France Lefebvre	Replacer l'éthique dans le leadership : un changement de structures Jean Pasquero Professeur titulaire, Département de Stratégie et Responsabilité sociale et environnementale, ÉSG-UQAM	Foyer Gouverneur
B5	Julie Daoust	« Cadre à Hydro-Québec ! » ou comment contribuer à maintenir le Feu sacré Marie Saulnier Chef Développement organisationnel d'entreprise, Hydro-Québec	Gouverneur 1
Bloc C	Présentateurs	Conférences - 13h45 à 14h45	Salons
C1	Daniel Hébert	Apprécier la diversité dans les équipes Lionel Arsenaault Expert-conseil en compétences, Arsenaault-Formation-Carrière	Foyer Gouverneur
C2	France Lefebvre	Résilience organisationnelle : accompagner l'entreprise et ses membres dans un rétablissement de l'équilibre fonctionnel et psychologique au travail Manuela Cadeau Consultante en développement organisationnel et santé psychologique au travail, RUSH Conseil, Saint Nazaire, France	Gouverneur 1
C3	François Labrecque	Le développement de la carrière comme stratégie de réconciliation des besoins individuels et organisationnels Mélissa Cormier Psychologue du travail, Service du capital humain, Ville de Montréal	Sénateur
C4	Alexandra Côté	Bonifier la crédibilité des individus au profit des organisations Catherine Leconte Consultante en psychologie organisationnelle, CEC Dolmen Claude Paquet Chef de pratique Mesure et Évaluation, vice-président Ouest du Québec, CFC Dolmen	Ambassadeur



C5 Roland Foucher **La communauté stratégique : une nouvelle approche pour transformer l'organisation du travail en réseau** Les Verrières
Madeleine Audet
Professeure adjointe et responsable de la maîtrise ICO,
Université de Sherbrooke
Mario Roy
Titulaire de la Chaire d'étude en organisation du travail,
Université de Sherbrooke

Bloc D **Présentateurs** **Conférences - 15h à 16h** **Salons**
D1 Diane Fellice **L'entrepreneurship et le leadership social : de nouvelles compétences pour le gestionnaire de demain** Ambassadeur

D2 Alexandra Côté **Entre l'apathie et la passion : oser être les leaders des leaders** Sénateur

D3 Daniel Hébert
François Labrecque **L'allongement de la vie active et la naissance d'un nouveau stade carriéologique** Foyer Gouverneur
Jacques Limoges
Professeur associé, Département d'Orientation professionnelle,
Université de Sherbrooke

D4 France Lefebvre
Nicole Chiasson
Julie Daoust **La STM a osé... créer la Direction Diversité et respect de la personne** Les Verrières
Lorraine Pilon
Directrice Diversité et respect de la personne,
Société de transport de Montréal (STM)

D5 Bruno Roy **Un leadership socialement responsable : une approche innovatrice en développement des compétences des cadres** Gouverneur 1
Carole Ross
Coordonnatrice aux ressources humaines, Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais

Conférence de clôture François Leduc **Oser recréer les relations entre l'humain et les organisations : mission possible** Ambassadeur
Annie Boilard
Associée, IC FORMATION
Guy Gosselin
Chef de pratique, IC FORMATION

Assemblée générale Ambassadeur